



Facultad de Estudios Superiores  
**IZTACALA**

**Universidad Nacional Autónoma de México**

**Facultad de Estudios Superiores Iztacala**

**Seguimiento de egresados**

**LICENCIATURA EN OPTOMETRÍA**

**Periodo:**

1 de enero al 31 de diciembre de 2024

# Contenido

1. FORMACIÓN ACADÉMICA .....	3
1.1. Relación entre los contenidos curriculares y las exigencias del mercado laboral.....	3
1.2. Calidad de la organización institucional y de la planta docente .....	6
1.3. Estudios posteriores a la licenciatura .....	11
2. ASPECTOS LABORALES.....	14
2.1. Procesos de búsqueda de empleo .....	14
2.2. Inserción en el campo laboral .....	16
2.3. Desempeño profesional .....	17

## Encuesta de seguimiento de egresados

La encuesta de seguimiento de egresados de la Facultad de Estudios Superiores Iztacala (FESI) fue diseñada por la Coordinación de Diseño y Evaluación Curricular (CODEC) con el propósito de conocer la experiencia académica de los egresados de la dependencia, así como su incorporación al mercado laboral. Está conformada por 49 preguntas agrupadas en dos rubros, cada uno con dos categorías:

- 1) Formación académica
- 2) Aspectos laborales

Para la FESI es importante conocer cómo fue la vivencia escolar de su alumnado con el fin de retroalimentar los procesos administrativos y curriculares para el desarrollo y mejoramiento de los planes y programas de estudio, las prácticas docentes, las instalaciones y las experiencias educativas; lo cual repercute en la calidad educativa de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).

A continuación, se presentan los resultados obtenidos mediante la encuesta de seguimiento de egresados en la carrera de Optometría durante el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre del 2024; en el cual, respondieron 78 egresados de las generaciones 1998 a 2021. En la siguiente tabla se muestra el número de egresados por generación.

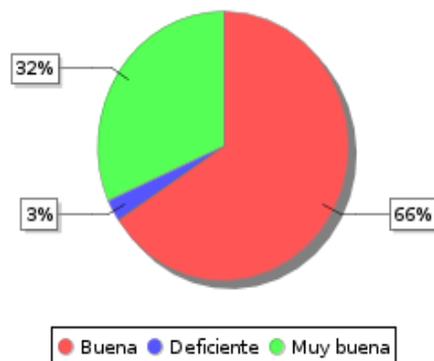
Generación	Núm. de egresados
1998	1
2007	2
2008	1
2009	1
2010	1
2011	1
2012	2
2013	2
2014	1
2015	4
2016	5
2017	3
2018	15
2019	30
2020	8
2021	1
<b>Total</b>	<b>78</b>

# 1. FORMACIÓN ACADÉMICA

## 1.1. Relación entre los contenidos curriculares y las exigencias del mercado laboral

**Pregunta 4.** Calidad del plan de estudios que cursó:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy buena	25
Buena	52
Deficiente	2



**Pregunta 5.** Calidad de los programas de las asignaturas/los módulos que cursó:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy buena	17
Buena	58
Deficiente	4



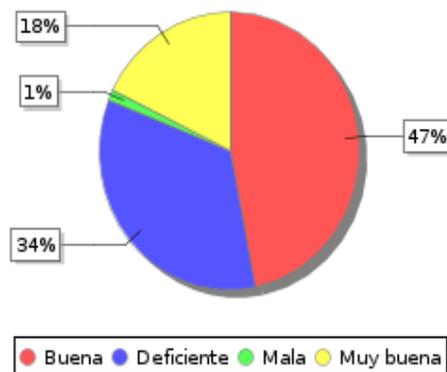
**Pregunta 6.** Calidad de la formación teórica que recibió:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy buena	19
Buena	55
Deficiente	5



**Pregunta 7.** Calidad de la formación práctica que recibió:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy buena	14
Buena	37
Deficiente	27
Mala	1



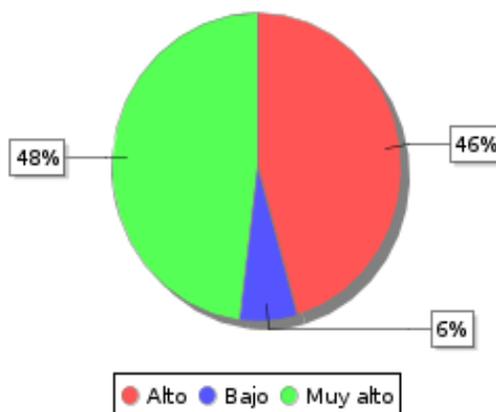
**Pregunta 8.** Indique el nivel de relación que hay entre sus actividades profesionales y su formación académica:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy alto	26
Alto	46
Bajo	7

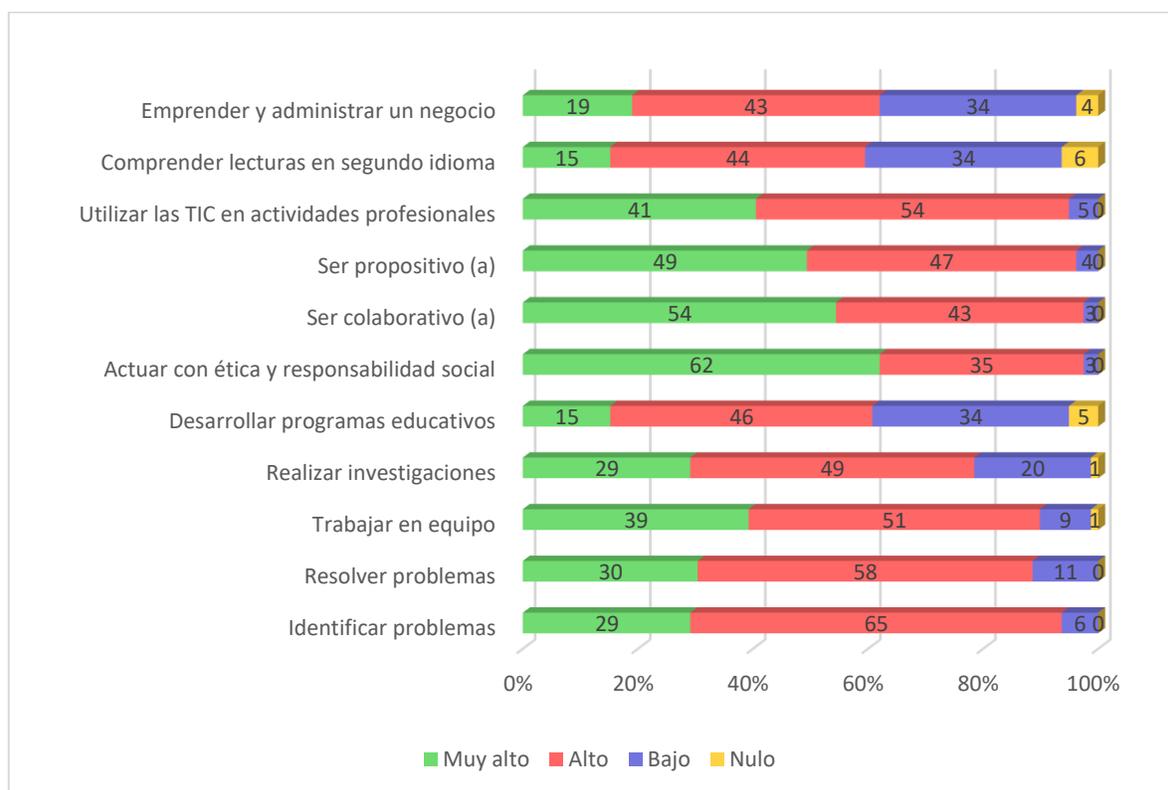


**Pregunta 9.** Indique el nivel de utilidad que tienen, para su desempeño profesional, los conocimientos que adquirió en la carrera:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy alto	38
Alto	36
Bajo	5



**Pregunta 10.** Indique el nivel en el que adquirió cada una de las siguientes habilidades durante sus estudios de licenciatura:



26 egresados agregaron las siguientes habilidades: atención (clínica) a pacientes (7), habilidades laborales (6), comunicación (6), trabajo bajo presión (1), tolerancia a la frustración (1), empatía (1), pensamiento crítico (1), ética profesional (1), comprensión de otro idioma (1) y búsqueda de información actualizada (1).

**Pregunta 11.** ¿Qué conocimientos sugiere incorporar al plan de estudios para responder a las demandas actuales del campo laboral?

En general, las recomendaciones fueron: tener un mayor número de prácticas, propiciar el uso de nuevas tecnologías y profundizar en ciertos aspectos de la disciplina.

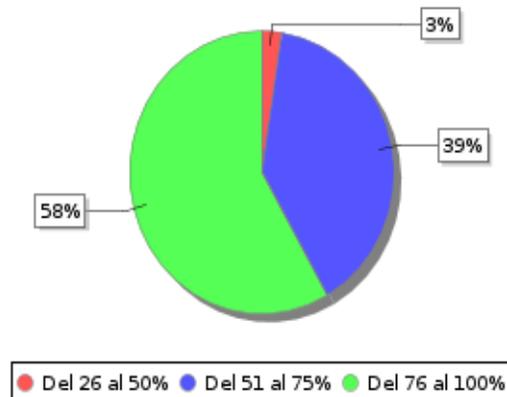
Generación	Respuesta
1998	Más práctica clínica.
2015	Ampliar el plan de negocios y la administración con enfoque a la optometría.
2016	Más práctica.
2018	Creo que sería bueno que se dedicara un poco más atención a las nuevas tecnologías en salud visual, que fuera un poco más profundo el conocimiento en marketing para poder tener más herramientas en el campo.
	Ectasias corneales.
	Desarrollo de herramientas optométricas.
	Todo está muy bien.

Generación	Respuesta
	Enfocarse aún más en el área de la finanzas, temas legales o permisos que necesitamos para poder tener nuestro propio negocio. Igual considero importante profundizar más sobre el tema de los materiales.
	Muchísimas prácticas.
2019	El tema de biselado, óptica oftálmica y trato con los pacientes.
	Atención y práctica clínicas en situaciones laborales reales.
	Alguna materia que enseñara de materiales y tx del mercado, características y rangos de Rx que tolera cada material.
	Una mayor robustes en el área de emprendimiento y administración.
	Aumentar las prácticas en los primeros semestres y abrir talleres de comunicación efectiva con pacientes para fortalecer la relación médico-paciente en los primeros semestres de la licenciatura.
	Agregaría más cosas relacionadas al cuidado de los armazones, ajustarlos, manipularlos, cambiar plaquetas, la forma adecuada de limpiarlos, etc.
	Implementar conocimientos básicos de la adaptación de lentes de contacto esclerales.
	Mayores plazas de investigación y rotación en instituciones de salud visual.
	Durante el tiempo que he desarrollado mi servicio social, me di cuenta de que como licenciatura se podrían reforzar los temas en cuanto los estudios de gabinete, desde la interpretación de OCT, PENTACAM.
	manejo de materiales ópticos.
2020	Considero óptimo que las materias del plan de negocios sean extendidas a otro módulo, así como volver obligatoria la optativa de pediatría y geriatría.
	El uso de equipo de estudios de optometría y oftalmológicos para identificar problemas relacionados y poder dar una interpretación correcta.
	Poder incorporar un poco mejor los conocimientos teóricos y prácticos.
	La atención pediátrica en relación con las materias de neurodesarrollo y percepción visual.
	Tener más práctica clínica de la que ya se tiene, porque la práctica clínica son los problemas que vamos a enfrentar día con día en nuestra práctica laboral y siempre se debe ofrecer el mejor tratamiento.

## 1.2. Calidad de la organización institucional y de la planta docente

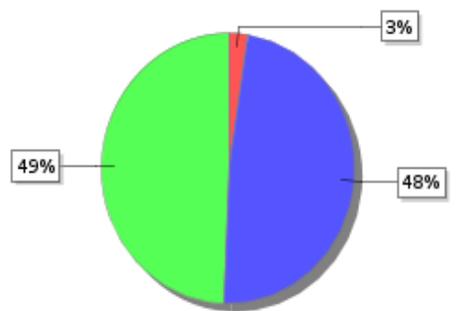
**Pregunta 12.** Porcentaje de docentes que se apegó a los contenidos establecidos en el plan de estudios de la carrera:

Respuesta	Núm. de egresados
Del 26 al 50%	2
Del 51 al 75%	31
Del 76 al 100%	46



**Pregunta 13.** Porcentaje de docentes que dominó el contenido de sus asignaturas:

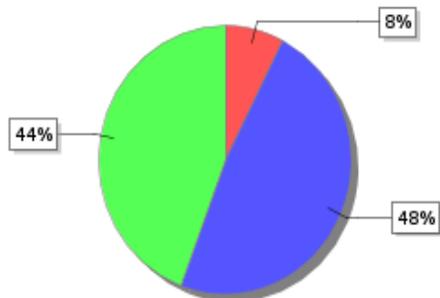
Respuesta	Núm. de egresados
Del 26 al 50%	2
Del 51 al 75%	38
Del 76 al 100%	39



● Del 26 al 50% ● Del 51 al 75% ● Del 76 al 100%

**Pregunta 14.** Porcentaje de docentes que utilizó bibliografía actualizada:

Respuesta	Núm. de egresados
Del 26 al 50%	6
Del 51 al 75%	38
Del 76 al 100%	35



● Del 26 al 50% ● Del 51 al 75% ● Del 76 al 100%

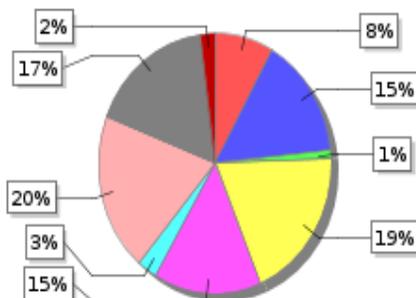
**Pregunta 15.** Estrategias utilizadas por los profesores para la enseñanza de los contenidos (puede marcar más de una opción):

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Actividades en equipo	74	95
Actividades en línea	58	74
Análisis de casos clínicos	75	96
Asistencia o participación en actividades extracurriculares	31	40
Debates o discusiones	26	33
Ejercicios	69	88
Exposición audiovisual	43	55
Exposición oral	76	97
Exposición por parte del alumno	71	91
Lecturas obligatorias	61	78
Lluvia de ideas	30	38

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Prácticas de campo	39	50
Prácticas de taller o laboratorio	53	68
Preguntas dirigidas al grupo	50	64
Trabajos de investigación	63	81

**Pregunta 16.** Recursos utilizados por los profesores para la enseñanza de los contenidos (puede elegir más de una opción):

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Carteles	27	35
Material vivo, maquetas o simuladores	38	49
Pizarrón	76	97
Plataformas virtuales	53	68
Proyección de acetatos	6	8
Proyección de diapositivas	78	100
Recursos audiovisuales (videos, grabaciones, páginas web, etc.)	56	72
Rotafolio	3	4
Otro	1	1



● Carteles ● Material vivo, maquetas o simuladores ● Otro (Escriba cuál) ● Pizarrón ● Plataformas virtuales ● Proyección de acetatos  
● Proyección de diapositivas ● Recursos audiovisuales (videos, grabaciones, páginas web, etc.) ● Rotafolio

Un egresado eligió la opción “otro” y mencionó casos clínicos.

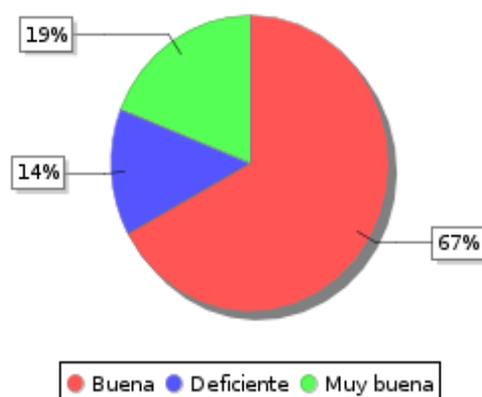
**Pregunta 17.** Estrategias de evaluación empleadas por los profesores (puede marcar más de una opción):

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Cuestionarios	64	82
Ensayos	46	59
Examen de opción múltiple	76	97
Examen de respuesta abierta	62	79
Exposiciones	71	91
Participación en clase	67	86

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Portafolio de evidencias	23	29
Práctica clínica, de laboratorio o de campo	64	82
Proyectos	68	87
Tareas	72	92
Trabajos de investigación	70	90

**Pregunta 18.** La calidad de las instalaciones de la institución donde estudió fue:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy buena	15
Buena	53
Deficiente	11



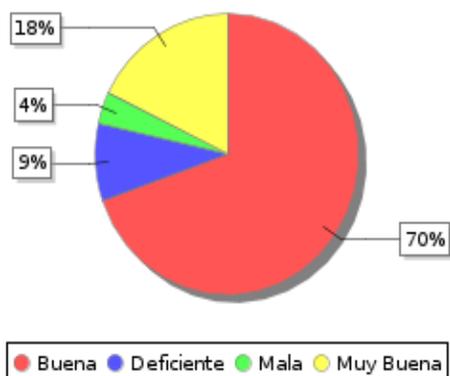
**Pregunta 19.** Recomendaciones para mejorar la calidad de las instalaciones de la facultad.

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Adecuación de las instalaciones para discapacitados	26	33
Concientización en el uso y cuidado de la infraestructura de la facultad	39	50
Limpieza de aulas, baños y/o áreas comunes	49	63
Mantenimiento de las instalaciones en general	49	63
Optimización de espacios de alta demanda (aulas, laboratorios, estacionamiento)	50	55
Optimización del uso de mobiliario y/o equipo de acuerdo con las necesidades de los alumnos	33	42
Renovación de equipo y/o mobiliario en mal estado o en desuso	61	78
Resguardo de mobiliario y/o equipo	31	40
Sanciones a quienes dañen las instalaciones de la facultad	44	56
Otro	3	4

Tres egresados indicaron la opción “otra” y mencionaron que adquirir más equipo clínico y darles mantenimiento a los equipos con los que ya se cuenta.

**Pregunta 20.** La calidad del servicio para la realización de trámites que le proporcionó la facultad fue:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy Buena	14
Buena	55
Deficiente	7
Mala	3

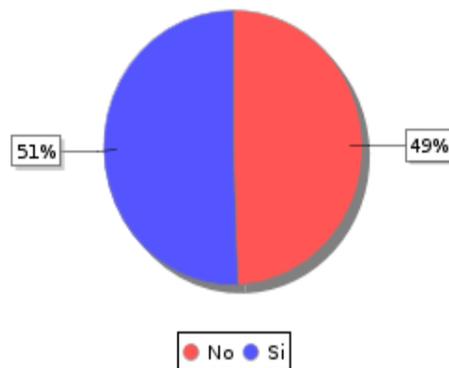


**Pregunta 21.** Recomendaciones para mejorar la calidad de los servicios de la FESI:

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Capacitación al personal sobre requisitos y pasos a seguir para realizar trámites	36	46
Más personal en ventanillas para atención a la población estudiantil	46	59
Mayor difusión de la información sobre trámites y servicios	50	64
Mejorar el funcionamiento del servidor en trámites vía electrónica	34	44
Mejorar la actitud en la atención del personal de servicio (amabilidad, respeto)	38	49
Mejorar las especificaciones de los manuales para la realización de trámites	21	27
Mejorar mecanismos de control para la documentación y su organización	19	24
Realización de más trámites por vía electrónica	42	47
Simplificación de trámites (menos requisitos, menos burocracia, etc.)	38	49
Vigilar cumplimiento del horario y funciones del personal	34	44
Sin recomendaciones	3	4

**Pregunta 22.** ¿Hubo carencias durante su formación académica en la FESI?

Respuesta	Núm. de egresados
No	39
Sí	40



**Pregunta 23.** ¿Cuáles fueron las carencias durante su formación académica durante la FESI?

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Asesoramiento académico	12	30
Bibliografía o materiales desactualizados	13	33
Competencias de los profesores	12	30
Convenios para realización de prácticas y servicio social	17	43
Integración de los conocimientos teóricos y prácticos	15	38
Material, equipo y/o mobiliario por cantidad de alumnos	29	73
Organización del tiempo para el cumplimiento de los objetivos del programa	13	33
Profundización en un área o una rama particular de la carrera	23	58
Otro	2	5

Las dos personas que indicaron la opción “otra” mencionaron que los paros estudiantiles y la poca bibliografía de optometría.

### 1.3. Estudios posteriores a la licenciatura

**Pregunta 24.** ¿Qué tipo de actividades de actualización ha realizado?

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Cursos	54	69
Diplomados	33	42
Talleres	30	38
No he realizado actividades de actualización	12	15

**Pregunta 25.** ¿En qué institución(es) ha realizado actividades de actualización?

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Asociación civil sin fines de lucro	12	18
Institución de carácter gubernamental	8	12
Institución de salud u hospital privado	11	17
Institución de salud u hospital público	25	38
Institución o empresa de carácter privado	19	29
Universidad o institución educativa privada	5	8
Universidad o institución educativa pública	42	64

**Pregunta 26.** ¿Cuándo fue la última vez que realizó una actividad de actualización?

Respuesta	Núm. de egresados
En el último año	62
Hace más de un año	1
Hace más de tres años	4



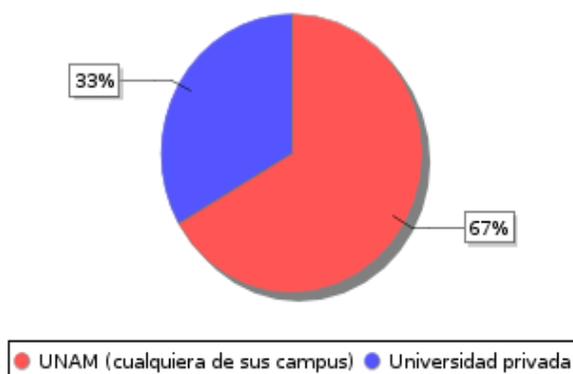
**Pregunta 27.** ¿Qué estudios de posgrado ha realizado?

Respuesta	Núm. de egresados
Especialización	2
Maestría	1
No he realizado estudios de posgrado	74



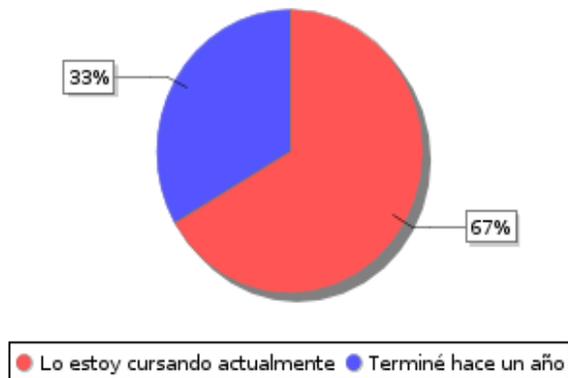
**Pregunta 28.** ¿En qué institución(es) ha realizado estudios de posgrado?

Respuesta	Núm. de egresados
UNAM (cualquiera de sus campus)	2
Universidad privada	1



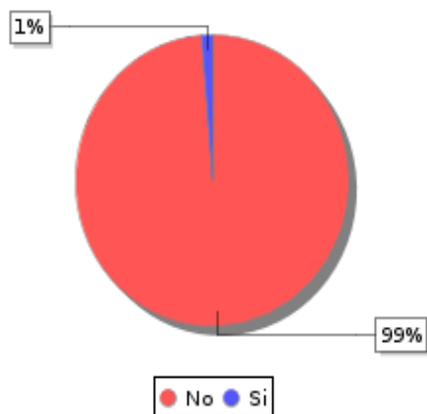
**Pregunta 29.** ¿Cuándo realizó sus estudios de posgrado?

Respuesta	Núm. de egresados
Los estoy cursando actualmente	2
Terminé hace un año	1



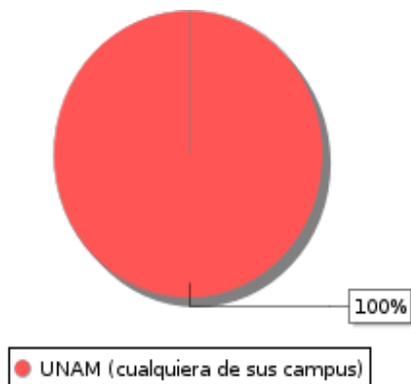
**Pregunta 30.** ¿Ha estudiado una segunda carrera?

Respuesta	Núm. de egresados
No	78
Sí	1



**Pregunta 31.** ¿En qué institución estudió su segunda carrera?

Respuesta	Núm. de egresados
UNAM (cualquiera de sus campus)	1

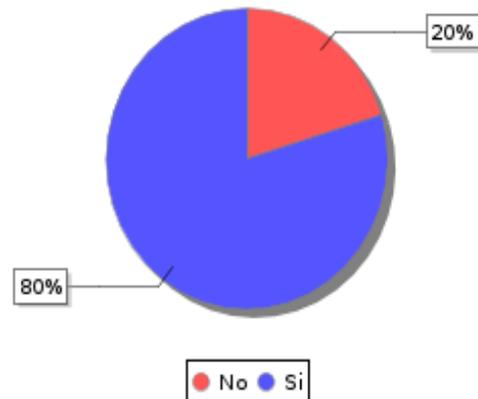


## 2. ASPECTOS LABORALES

### 2.1. Procesos de búsqueda de empleo

**Pregunta 33.** ¿Ha buscado empleo?

Respuesta	Núm. de egresados
No	16
Sí	62



**Pregunta 34.** ¿Qué recursos utiliza para buscar empleo? (puede elegir más de una opción)

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Acudiendo personalmente al lugar de interés	22	35
Anuncios en redes sociales	37	60
Anuncios o publicidad en vía pública	5	8
Bolsa de empleo del municipio o delegación de residencia	10	16
Bolsa de trabajo de su institución o carrera	21	34
Bolsa de trabajo por internet	52	84
Ferías de empleo	7	11
Periódico	1	2
Recomendación o consulta con familiares, amigos, conocidos, profesores o colegas.	36	58
Otro	5	8

Las respuestas obtenidas en la opción “otro” por cinco de los egresados fueron amigos, tener un negocio propio, servicio social, aplicaciones y postulación en OCC.

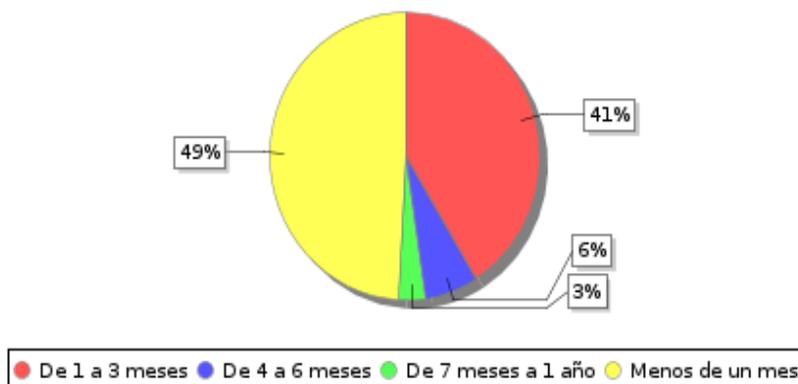
**Pregunta 35.** ¿Cuántas oportunidades laborales considera que existen para su profesión?

Respuesta	Núm. de egresados
Muchas	33
Algunas	23
Muy pocas	6



**Pregunta 36.** Periodo más prolongado que ha invertido en la búsqueda de empleo:

Respuesta	Núm. de egresados
Menos de un mes	30
De 1 a 3 meses	26
De 4 a 6 meses	4
De 7 meses a 1 año	2



**Pregunta 37.** ¿Qué factores le han dificultado la obtención del empleo? (Puede marcar más de una opción)

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Distancia o ubicación del trabajo de interés	26	42
Dominio de un segundo idioma	3	5
Edad	8	13
Estado Civil	0	0
Existencia de muchas competencias en su campo de trabajo	11	18
Falta de título y/o cédula profesional	46	74
Falta de trabajos relacionados con su profesión	6	10
Género	3	5
Manejo de las nuevas tecnologías	3	5
Obligaciones familiares	7	11
Poca o nula experiencia laboral	24	39
Preferencia por egresados de otras instituciones	3	5
Realización de servicio social u otros estudios	12	19
Sueldos bajos	49	79
Otro	4	6

Los cuatro egresados que respondieron “otro” mencionaron situación geográfica, fallecimiento del padre, desconocimiento de lo que hace un optometrista y competencia desleal.

**Pregunta 38.** ¿Qué factores le han facilitado la obtención de empleo? (Puede marcar más de una opción)

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Actualización constante	19	31
Conocimientos sobre computación e idiomas	22	35
Conocimientos sobre la carrera	53	85
Contar con título y/o cédula profesional	4	6
Desempeño en procesos de selección de personal	14	23
Edad	17	27
Estado Civil	6	10
Existencia de oportunidades en su área	31	50
Experiencia laboral	26	42
Género	4	6
Preparación profesional adecuada	51	82
Recomendación de otras personas	34	55
Ser egresado(a) de la UNAM	54	87

## 2.2. Inserción en el campo laboral

**Pregunta 39.** Después de egresar, ¿en cuánto tiempo obtuvo el primer empleo relacionado con su carrera?

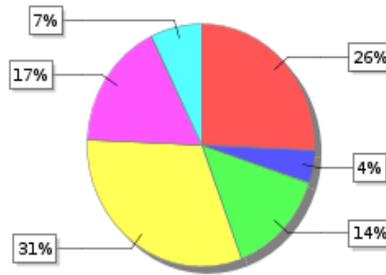
Respuesta	Núm. de egresados
Menos de 6 meses	46
De 7 a 11 meses	11
De 1 a 2 años	5
Más de 2 años	1
No he encontrado un empleo relacionado con mi carrera	15



**Pregunta 40.** Ingreso mensual percibido en el primer empleo relacionado con su carrera.

Respuesta	Núm. de egresados
Menos de \$4,000	5
De \$4,000 a \$5,999	10
De \$6,000 a \$7,999	22

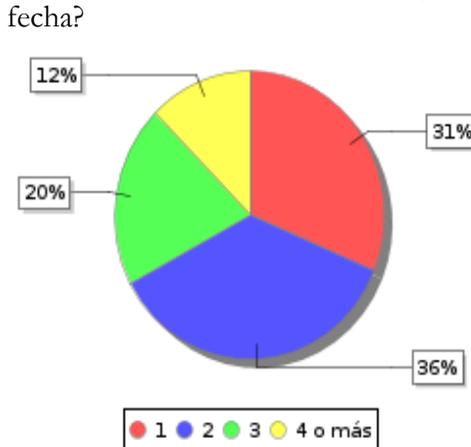
Respuesta	Núm. de egresados
De \$8,000 a \$9,999	12
De \$10,000 a \$11,999	18
De \$12,000 a \$14,000	3



● De \$10,000 a \$11,999 ● De \$12,000 a \$14,000 ● De \$4,000 a \$5,999 ● De \$6,000 a \$7,999 ● De \$8,000 a \$9,999 ● Menos de \$4,000

**Pregunta 41.** ¿Cuántos trabajos relacionados con su carrera ha tenido desde que egresó hasta la fecha?

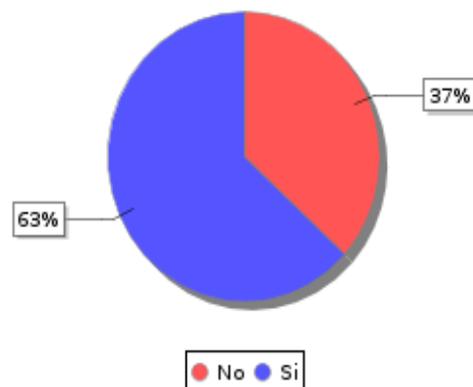
Respuesta	Núm. de egresados
1	20
2	23
3	13
4 o más	8



### 2.3. Desempeño profesional

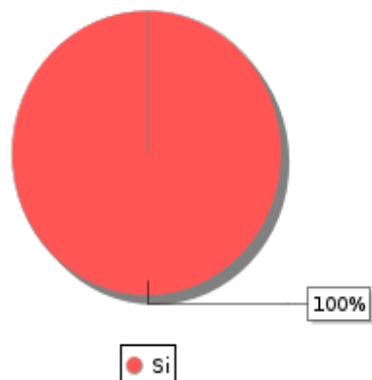
**Pregunta 42.** ¿Está laborando actualmente?

Respuesta	Núm. de egresados
No	29
Sí	49



**Pregunta 43.** ¿Su trabajo actual está relacionado con su carrera?

Respuesta	Núm. de egresados
Sí	49



**Pregunta 44.** Sector en la institución en la que labora:

Respuesta	Núm. de egresados
Negocio propio o práctica independiente	10
Privado	36
Público	4



**Pregunta 45.** Nombre de la empresa o institución en la que labora:

Generación	Respuestas
1998	Cristal innova optometría integral
2007	Hospital de la ceguera
	Consultorio oftalmológico Divina Visión
2008	Especialistas ópticos
2009	Asociación para evitar la ceguera en México I.A.P. V
2011	Centro Oftalmológico Lindavista

Generación	Respuestas
2012	Escópica
	Vision Zone
2013	Otalmetric v
2014	Asociación banco de ojos Lions Sor Juana
2015	Prospera salud
	Oliver & Oliver óptica
	Theia óptica
	Óptica Jenny
2016	Óptica Londres 68
	DIF Coacalco
	Lentes Galileo
	Punto neutro
2017	Ospheric
	Óptica RV
	NOVA Visión
	Gran Vision
2018	Fundación ver bien para aprender mejor
	Asociación para evitar la ceguera en México
	KASSTEN
	Sala uno
	Consultorio optométrico OCCHI Carini
	Médica Avant Garde
	Visum óptica
	Óptica Gläser
	Magic visión
	Oftalmotest
2019	Crystalline Optómetra
	Óptica
	Galileo
	Óptica Santa Mónica
	Clínica de la vista
	Ojos y diabetes clínica oftalmológica y en diabetes
	Lentes Galileo (2)
	Ópticas de especialidad Bi-lao
	Centro oftalmológico Atizapán
	Clínica Arista 19
	Escópica Casa de Visión
	Optic clinic
	Ojos y diabetes
	Ópticas Ver de Verdad (operadora para las mejores ópticas de México)
	Óptica Eugenia
HT Visión	
2020	Prosperia

**Pregunta 46.** Puesto que desempeña.

<b>Generación</b>	<b>Respuesta</b>
1998	Director
2007	Optometrista (2)
2008	Optometrista
2009	Optometrista y técnico en estudios
2011	Optometrista
2012	Optometrista (2)
2013	Optometrista clínico
2014	Optometrista
2015	Optometrista (2)
	Promotor de salud visual
	Propietaria(o)
2016	Empleado
	Encargada
	Gerente
	Optometrista
	Propietario
2017	Optometrista
	Propietaria(o)
2018	Brigadista
	Optometrista (8)
	Empleado general
	Propietaria(o)
2019	Optometrista (14)
	Educadora en diabetes
	Auxiliar de calidad
	Director general, gerente de operaciones, director de mercadeo y publicidad.
	Gurú de garantías
2020	Promotor de campañas de salud visual

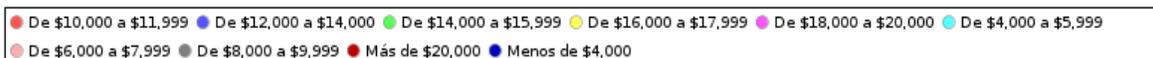
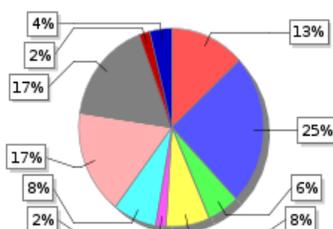
**Pregunta 47.** Tipo de actividades que desempeña en su empleo (puede marcar más de una opción):

<b>Respuesta</b>	<b>Núm. de egresados</b>	<b>% de egresados</b>
Actividades administrativas	31	63
Análisis de información	17	35
Atención a pacientes o clientes	45	92
Capacitación	10	20
Consultorías o asesorías especializadas	14	29
Diseño, desarrollo y/o producción de materiales	9	18
Docencia	1	2
Investigación	3	6
No relacionadas con su profesión	0	0
Supervisión	17	35
Ventas	38	78
Otra	3	6

En la opción “otra”, los egresados mencionaron lentes esclerales, biselado y estudios especiales, CV, OCT y topografías.

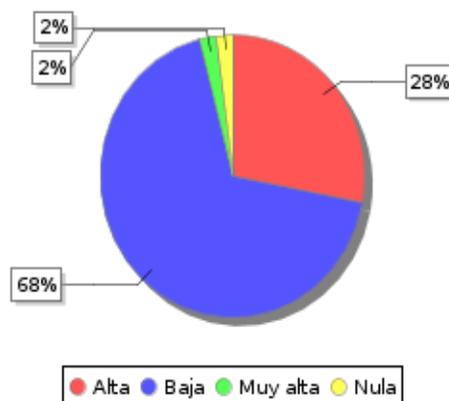
**Pregunta 48.** Monto de los ingresos mensuales:

Respuesta	Núm. de egresados
Menos de \$4,000	2
De \$4,000 a \$5,999	4
De \$6,000 a \$7,999	8
De \$8,000 a \$9,999	8
De \$10,000 a \$11,999	6
De \$12,000 a \$14,000	12
De \$14,000 a \$15,999	3
De \$16,000 a \$17,999	4
De \$18,000 a \$20,000	1
Más de \$20,000	1



**Pregunta 49.** La relación entre el salario que percibe y su nivel de formación académica es:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy alta	1
Alta	14
Baja	33
Nula	1



**Pregunta 50.** ¿Cuáles son las principales exigencias que demanda su empleo actual?

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Actualización o capacitación constante	26	53
Búsqueda de información	12	24
Conocimientos especializados	25	51
Conocimientos generales de la disciplina	38	78
Dominio de un segundo idioma	6	12
Habilidades administrativas	36	73
Habilidades de diagnóstico	41	84
Habilidades de identificación y resolución de problemas	40	0
Habilidades de liderazgo y coordinación	27	82
Habilidades de planeación	23	55
Habilidades para la toma de decisiones	39	47
Habilidades para trabajar en equipo	36	80
Habilidades sociales y de comunicación	43	73
Manejo de paquetes computacionales	15	88
Razonamiento lógico-analítico	19	31
Otro	1	39

El egresado que mencionó la opción “otro” dijo que equipo especializado.

**Pregunta 51.** De las siguientes situaciones, ¿cuáles considera que afectan el desempeño laboral en su empleo actual? (puede elegir más de una opción):

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Ambiente laboral	11	22
Burocracia	5	10
Conflicto en la relación con las autoridades	5	10
Conflictos en la relación con compañeros	7	14
Conflictos laborales colectivos	1	2
Conflictos personales	7	14
Corrupción	4	8
Falta de clientes o pedidos	19	39
Imposibilidad para aplicar los conocimientos adquiridos	12	24
Poco financiamiento para la producción o venta	12	24
Salarios bajos	35	71
Situación política y social del país	4	8
Ninguna	5	10
Otro	4	8

De los cuatro egresados que respondieron “otro”, se obtuvieron las siguientes respuestas: práctica técnica barata, difusión de la carrera y especialidades, mala praxis por parte de personas no tituladas y personas sin estudios con el mismo puesto y sueldo.

**Pregunta 52.** ¿Por qué no está laborando actualmente? (Puede elegir más de una opción)

<b>Respuesta</b>	<b>Núm. de egresados</b>	<b>% de egresados</b>
Embarazo	1	3
Estudios	10	34
Falta de experiencia	4	14
Motivos familiares o personales	5	17
Ofertas laborales poco atractivas	8	28
Ofertas laborales que no se relacionan con su profesión	2	7
Renuncia o despido	3	10
Trámites o realización de requisitos para la titulación	27	93