



Facultad de Estudios Superiores
IZTACALA

Universidad Nacional Autónoma de México
Facultad de Estudios Superiores Iztacala
Secretaría General Académica
Coordinación de Diseño y Evaluación Curricular

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS
LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA

Periodo:

1 de enero al 31 de diciembre de 2025



Contenido

1. FORMACIÓN ACADÉMICA	3
1.1. Relación entre los contenidos curriculares y las exigencias del mercado laboral	3
1.2. Calidad de la organización institucional y de la planta docente	29
1.3. Estudios posteriores a la licenciatura	35
2. ASPECTOS LABORALES	40
2.1. Procesos de búsqueda de empleo	40
2.2. Inserción en el campo laboral	43
2.3. Desempeño profesional	44

ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

La encuesta de seguimiento de egresados de la Facultad de Estudios Superiores Iztacala (FESI) fue diseñada por la Coordinación de Diseño y Evaluación Curricular (CODEC) con el propósito de conocer la experiencia académica de los egresados de la dependencia, así como su incorporación al mercado laboral. Está conformada por **51** preguntas agrupadas en dos rubros, cada uno con dos categorías:

- 1) Formación académica
- 2) Aspectos laborales

Para la FESI es importante conocer cómo fue la vivencia escolar de su alumnado con el fin de retroalimentar los procesos administrativos y curriculares para el desarrollo y mejoramiento de los planes y programas de estudio, las prácticas docentes, las instalaciones y las experiencias educativas; lo cual repercute en la calidad educativa de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).

A continuación, se presentan los resultados obtenidos mediante la encuesta de seguimiento de egresados en la carrera de Psicología durante el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre del 2025; en el cual, respondieron 1039 egresados de las generaciones 1981 a 2022. En la siguiente tabla se muestra el número de egresados por generación.

Generación	Núm. de egresados
1981	1
1984	1
1985	1
1986	1
1987	1
1988	1
1990	1
1991	1
1992	2
1993	2
1994	3
1995	3
1996	1
1997	1
1998	1
1999	3
2000	2
2001	3
2002	4
2003	4

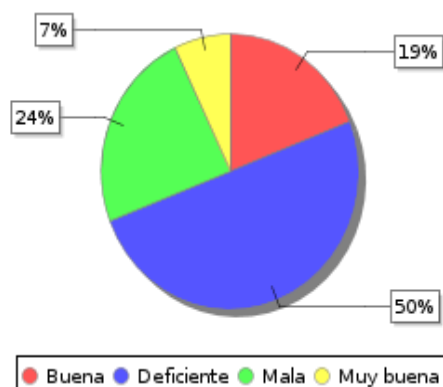
Generación	Núm. de egresados
2004	2
2005	1
2006	3
2007	9
2008	4
2009	5
2010	8
2011	9
2012	11
2013	24
2014	24
2015	37
2016	51
2017	67
2018	98
2019	122
2020	182
2021	276
2022	69
Total	1039

1. FORMACIÓN ACADÉMICA

1.1. Relación entre los contenidos curriculares y las exigencias del mercado laboral

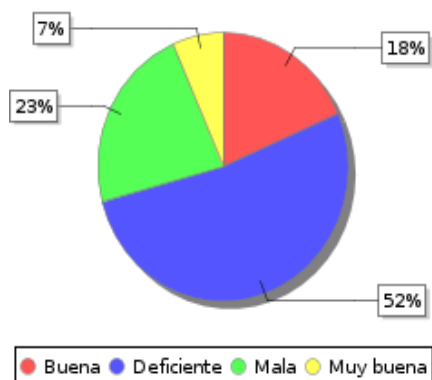
Pregunta 1. Calidad del plan de estudios que cursó:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy buena	73
Buena	198
Deficiente	520
Mala	248



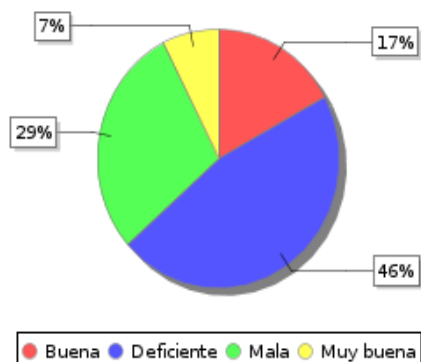
Pregunta 2. Calidad de los programas de las asignaturas/los módulos que cursó:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy buena	68
Buena	192
Deficiente	543
Mala	236



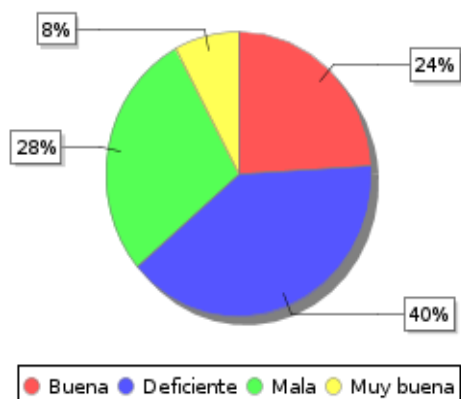
Pregunta 3. Calidad de la formación teórica que recibió:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy buena	77
Buena	178
Deficiente	482
Mala	302



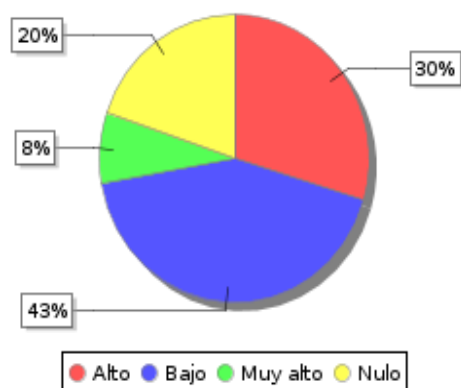
Pregunta 4. Calidad de la formación práctica que recibió:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy buena	82
Buena	250
Deficiente	413
Mala	294



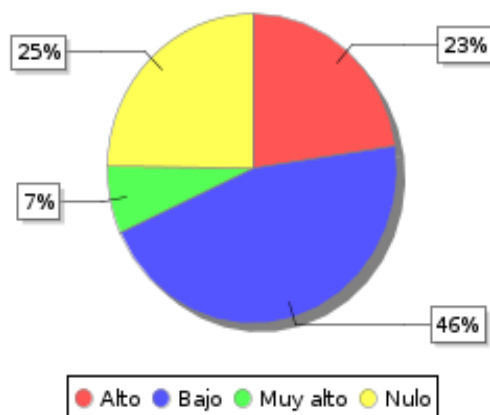
Pregunta 5. Indique el nivel de relación que hay entre sus actividades profesionales y su formación académica:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy alto	82
Alto	308
Bajo	442
Nulo	207

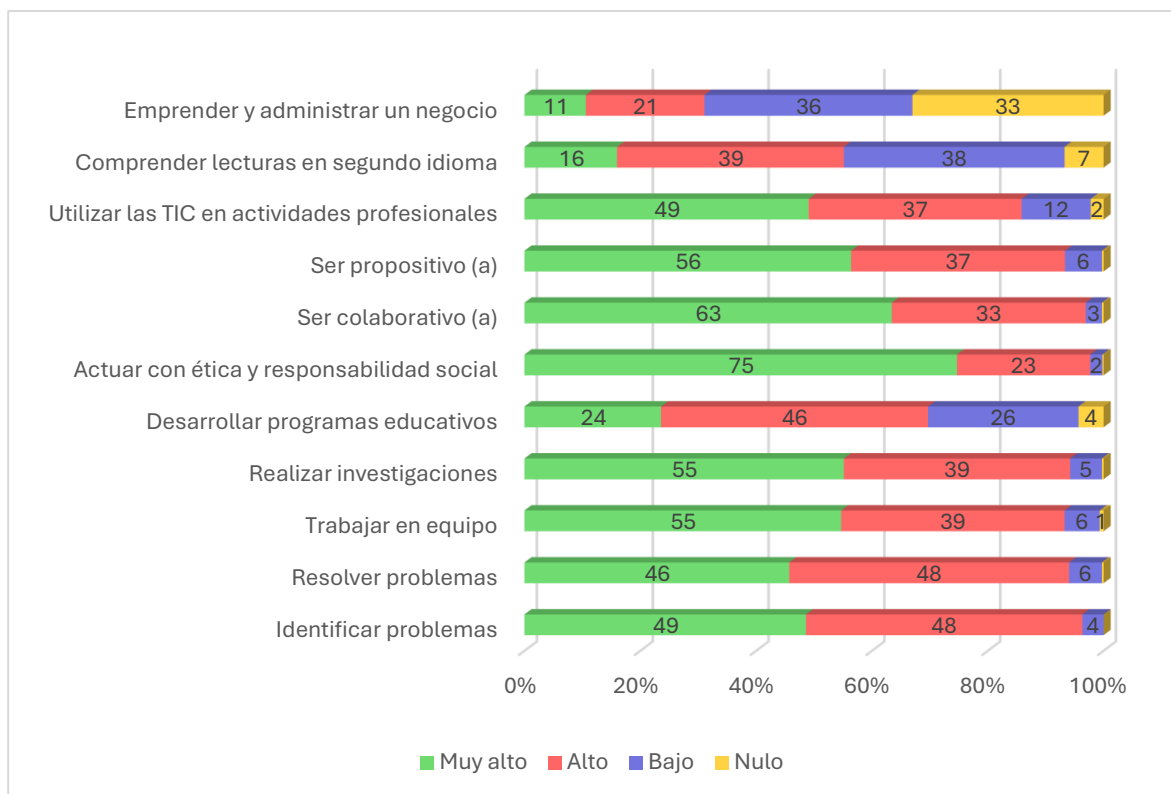


Pregunta 6. Indique el nivel de utilidad que tienen, para su desempeño profesional, los conocimientos que adquirió en la carrera:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy alto	72
Alto	236
Bajo	473
Nulo	258



Pregunta 7. Indique el nivel en el que adquirió cada una de las siguientes habilidades durante sus estudios de licenciatura:



414 egresados agregaron las siguientes habilidades: pensamiento crítico, análisis y decisiones (21%), comunicación y habilidades sociales (17%), empatía, valores y sentido humano (14%), aprendizaje autónomo e investigación (13%), aplicación práctica e intervención (12%), autogestión y manejo del tiempo (9%), desarrollo personal y emocional (8%), gestión, liderazgo y ámbito laboral (6%).

Pregunta 8. En función de su experiencia laboral, ¿qué conocimientos sugiere incorporar al plan de estudios para responder a las demandas actuales del campo laboral?

Los egresados sugirieron resaltar la importancia de la ética profesional y los valores humanos; ampliar conocimientos sobre el cuerpo, las bases biológicas de comportamiento y las neurociencias. También profundizar en todas las áreas de la psicología (clínica, organizacional, educativa, comunitaria y forense) y las teorías y corrientes psicológicas (psicoanálisis, Gestalt, humanista y terapias de tercera generación). Fortalecer las habilidades prácticas y profesionales. Incluir contenidos sobre emprendimiento y administración, así como el uso de tecnologías actualizadas. También recomiendan dar una mayor orientación sobre la inserción laboral y el desarrollo profesional.

Generación	Respuesta
1981	Ética profesional, valores humanos, en la práctica profesional
1990	Conocimiento del cuerpo
1991	Habilidades para realizar y aplicar cursos de capacitación y Desarrollo de personal, Reclutamiento y selección de personal, Conocimientos de nómina, programas como SAP, Manejo de personal y liderazgo

Generación	Respuesta
1992	En el campo laboral se requieren varios aspectos como ser emprendedor, para un negocio como un consultorio, asociación, y establecer contactos para el trabajo institucional
1993	Se podría incluir algún laboratorio o taller donde se simule el ar terapia
1994	Me gustaría si es posible el que se pudiera implementar si es que aun no se hace, (no lo sé) la psicología Positiva, ya que fue el tema del diplomado que curse para titulación y me agrado mucho el tema
1994	Ética profesional y leyes que rigen a la psicología, conocimientos equilibrados sobre las diversas teorías psicológicas, así como las herramientas utilizadas en la práctica profesional
1995	Psicología Organizacional
1995	Ética civismo pensamiento crítico, historia
1996	Prácticas profesionales en centros de trabajo reales y actualización en tecnología
1996	Realizar más práctica en el servicio social, en la parte teórica estar más actualizados y tener como referencias bibliográficas, libros de otros países.
1998	Es necesario que se amplíen conocimientos en todas las áreas de la psicología
1999	Para poder emprender un negocio
1999	Fortalecer el análisis de datos y estadístico que es lo que más empleo y aprendí de profesores como Arturo Silva, Edi o la Margarita Montes de Oca
2000	Mayor conocimiento con respecto a la aplicación e interpretación diferentes pruebas psicométricas
2000	Desde el tercer semestre de la carrera iniciar Prácticas Profesionales en los distintos ámbitos laborales reales en los cuales se emplea el psicólogo para que el alumno conozca todas las áreas laborales a las...
2002	Áreas de especialización en el campo de la psicología para que el alumno lo aprenda de manera teórica y práctica los tópicos de su interés
2002	Conocimientos sobre derechos humanos, trabajo sobre emociones y fortalecimiento para prevenir y denunciar acoso y hostigamiento sexual en el campus
2003	Conocimientos prácticos generando acuerdos con empresas para trabajar con ellos
2003	Pruebas psicométricas
2003	Mi enfoque es en el área de recursos humanos y estaría muy bien ver mas temas relacionados, aunque lo aprendido en la carrera te da las bases para trabajar en cualquier ámbito
2004	Actualizaciones conforme al desarrollo social
2004	Actividades supervisadas y bien orientadas
2004	Creo que un poco más de la parte organizacional, ayudaría a no empezar desde medio bajo en comparación con otras universidades
2006	Sería importante una de humanidad
2007	Pruebas de psicometría
2007	Detectar y fortalecer competencias blandas desde la universidad
2008	Técnicas para abordar y tratar la violencia de género
2008	Psicología organizacional
2008	Desarrollo personal, perfil psicológico
2009	Conocimiento sobre estrategia
2009	Actualizaciones de las TICS recurso fundamental en el área laboral
	Idiomas
	Inteligencia emocional
	Incorporación del campo laboral
	Imagen Corporativa y temas del SAT

Generación	Respuesta
2010	El cómo poder administrar un consultorio propio o el cómo poder brindar servicios de consultoría para diferentes sectores con el conocimiento que recibimos
	Implementar materias relacionadas con los diferentes ámbitos o ramas de la psicología
	Más prácticas en escenarios reales. Fortalecimiento del plan de estudios en psicología organizacional
	Estrategias sobre administración de los negocios
	Por lo menos una materia que contenga temas relacionado a lo financiero, como conocimiento acerca del sistema de administración tributaria, facturación, cotización de servicios profesionales de psicología, quizá...
2011	Establecimiento en el área financiera y solides de emprendimiento
	Diplomados, pequeños cursos de RH, manejo de grupos para un alto desempeño.
	Cursos de Excel para presentación de datos
	Educación financiera
2012	Manejo de múltiples herramientas informáticas que solicita el sector privado al momento de solicitar empleo
	Se sugiere incorporar conocimientos sobre psicología digital, intervenciones basadas en evidencia, ...
	Ampliar las asignaturas relacionadas con educación
	Incorporar relación con empresas e idiomas, también educación financiera, así como relación internacional y rural y proteger esas regiones que no están en...
	Finanzas y tramites fiscales, gestión de consultorio
	Considero que deberían dejar elegir que rama de la psicología se quiere estudiar y con base en ello, llevarla toda la carrera
	Profundizar en técnicas de intervención y prueba psicométricas
	Conocimiento y práctica del Mindfulness como herramienta de contención y gestión de emociones
	Saber vender los servicios como profesional para poder ganar más
	Regular los marcos teóricos
2013	Centrar el plan de estudios quizás al área de recursos humanos, ya que considero que el mercado laboral es donde más oferta demandas
	Abordar de forma concreta el monitoreo y evaluación de proyectos
	Prácticas actualizadas, problemas actuales y soluciones reales. potencializar el uso de las TICs y uso de un segundo idioma
	Habilidades gerenciales
	Técnicas y conocimientos enfocados en la nueva escuela mexicana
	Alguna materia sobre emprendimiento y administración de negocios y recursos propios. Prácticas en diversas áreas que tiene la carrera y profundizar más en ellas, como en recursos humanos, clínica...
	Incorporar prácticas de movimiento que ayuden a la oxigenación del cerebro en clases muy largas
	Neurociencias
	Debería existir una asesoría para conocer los precios que debes cobrar si te dedicas al área clínica
	Contenidos actualizados y la inserción de la temática y uso de IA
	Enseñar a los alumnos como debemos ofrecer de manera privada nuestros servicios, así como costos
	Darles la misma relevancia a posturas no tradicionales

Generación	Respuesta
2014	Actualmente el implementar TICS en el programa de estudios es importante para la demanda social, así como la actualización de las problemáticas sociales ya que éstas han evolucionado
	Educación financiera
	Más pruebas psicométricas en el plan de estudios ya que es de lo primero que ocupe saliendo de la carrera
	Habilidades para encontrar trabajo y poder aterrizar los conocimientos de la carrera en diferentes contextos
	Concentrarse más en la psicología clínica, aspectos éticos, sociales y económicos para construir un consultorio y ser escucha de pacientes
	Creo que ya lo hicieron con el nuevo plan de estudios de la carrera de Psicología, pero en el área de Psicología organizacional, deben incluirse materias administrativas y jurídicas, dado que al egresar son...
	Diseñar programas de negocio de acuerdo con diferentes sectores de población
	Implementar el uso de tecnología para la terapia en línea e incorporar problemáticas derivadas de las redes sociales, tecnología y problemas sociales actuales
	Actualizar los conocimientos teóricos y prácticos en el área de psicología clínica y tomar en cuenta los enfoques más recientes basados en evidencia que son funcionales para la atención en acompañamiento
	Ampliar el conocimiento y aplicación de tests o pruebas que permitan mejorar los diagnósticos en ciertos temas
2015	Actualizar los contenidos académicos y plan de estudios
	Formación en Finanzas personales y administración como emprendedor. Formación en temas de SAT y temas fiscales
	Conocimientos sobre emprender y administrar un negocio además de la utilización de las nuevas tecnologías
	Creo que sería útil complementar el plan de estudios con la capacitación del estudiante para la búsqueda de oportunidades profesionales y la creación de su CV
	Más conocimientos sobre el campo organizacional, ya que es un campo laboral muy amplio
	Considero que se debe actualizar el plan de estudios y considerar las demandas de la actualidad, sin dejar de lado las bases y principios de las teorías psicológicas y formar al profesional para un trabajo
	Mayor enfoque en desarrollo, adaptar cursos o parte de las materias a las problemáticas actuales de la sociedad para dar un seguimiento óptimo a quienes...
	Conocimientos más especializados en áreas específicas y de interés. Así como habilidades propias del campo laboral
	Integrar prácticas enfocadas en situaciones reales sobre el contexto de diversas organizaciones
	Utilizar más herramientas tecnológicas, o programas. Más uso de Excel
	Calificar al profesorado conforme la actualización que tienen de la información que comparten. Sumado a que muchos, con el nuevo plan de estudios, no están dando clases de calidad, pues la teoría que les toca...
	Práctica clínica acompañada de supervisión especializada en algún tipo de problemática o población durante al menos todo el periodo de prácticas profesionales, además de añadir espacios para la inserción
	Estadística, profundizar más en el uso del SPSS y metodología de la investigación
	Psicoanálisis
	Temas de recursos humanos y apoyo a la redacción
	La realización de más prácticas, ya que para encontrar un trabajo se requiere experiencia

Generación	Respuesta
	Para mí es un programa muy completo, ya que los tutores siempre están actualizados, aprendí herramientas muy indispensables para la vida laboral, puedo ser docente frente a grupo y aplicar siempre estrategias Forjar un buen criterio personal-profesional, ya que el mayor problema en la sociedad para la credibilidad es confiar en una terapia de psicología, precisamente los criterios de primera visita y la objetividad del...
	Más prácticas profesionales
	Que toda la plantilla de profesores tenga otras actividades relacionadas con la práctica y el campo laboral. Actividades y/o cursos de habilidades de gestión de tiempo
	Neurociencias
	Prácticas profesionales en psicología laboral
	Capacitación en sistemas básicos, como bancos de datos
	tener más tiempo de práctica, dado que en la práctica se adquieren diferentes habilidades que la teoría no puede enseñar
	Conocimientos en el ámbito laboral, social, particular y específicamente en área de recursos humanos
	Especializarse específicamente en un enfoque y conocer la intervención en sus diferentes modalidades
	Psicología organizacional enfocada en Capacitación de personal y no RRHH
	Conocimientos acerca de las áreas de trabajo disponibles dentro de la carrera, así como apoyar a los egresados a reconocer las diferentes opciones en la bolsa de trabajo para evaluar su demanda
	Actualización de conocimientos teóricos, el impacto de las redes sociales en la salud mental.
2016	Mayor actualización de algunos temas en relación con la parte biológica con el comportamiento
	Más prácticas en todas las corrientes psicológicas
	El plan de estudios ya cambió. En mi opinión faltaba incluir todas las corrientes teóricas de la mano con la práctica y ayuda para emprender y administrar un negocio
	Emprender y administrar un negocio
	NOM-035, planes de atención a empleados a nivel emocional y de estrés
	Implementar la aplicación de pruebas
	Enfoque a Recursos Humanos en general, ya que ya carrera se enfoca a la clínica principalmente
	Que no te pidan solo a manipular programas como office, estadística, etc. La psicología no solo centra en laboratorios, se puede aplicar a la educación, clínica, laboral, etc.
	Reforzar en manejo de técnicas
	Actualización en procedimientos en el campo de la psicología organizacional
	Las prácticas son de gran apoyo para adquirir experiencia
	Muy pocos
	¿Cómo administrar y cobrar por mis servicios profesionales como psicóloga?
	Empleo de baterías de pruebas psicométricas
	Cómo gestionar y promover su propio negocio como psicólogo
	Más evaluación, mejores actividades prácticas, menos actividades de investigación y más enfoques psicológicos
	Más prácticas profesionales
	Incluir contenido actualizado de Psicología Organizacional

Generación	Respuesta
2017	El uso y evaluación de pruebas psicométricas ya que son ampliamente utilizadas y solicitadas en el mundo laboral
	Idioma inglés en las materias, ...
	Considero importante generar cursos o conferencias sobre técnicas de evaluación, para complementar la teoría impartida, generando profesionales más capacitados
	Conocimientos empresariales
	Análisis de bases de datos y macros
	Mejorar el desempeño de habilidades de investigación, además, aunque no fue mi caso, muchos compañeros se dedican a Recursos Humanos, mismas prácticas que fueron deficientes. No hay...
	Biopolítica / Código ético
	La cuestión no son las materias, esas creo que están bien, el tema es que las actividades docentes en muchas ocasiones no dan el seguimiento necesario ni lo abordan con el rigor que debería ser, y así todos...
	Administración de honorarios
	Sugiero incorporar habilidades de comunicación y destrezas socioemocionales ya que son indispensables para tener éxito en el campo laboral, así como conocimientos básicos de emprendimiento y administración
	Emprender y administrar un negocio
	Mayor enfoque en la oferta real en el campo laboral
	Quizá implementar más áreas y ubicaciones para las prácticas profesionales siento que en la carrera es un poco limitado
	La parte ética en el ejercicio profesional
	Me parece que se ofrece lo necesario
	Auto empleo, manejo de consultorios o clínicas privadas
	Capacitación en el uso y manejo de aplicaciones online para realizar actividades del plan de estudios
	Más conocimiento teórico, hay materias innecesarias que podrían ser sustituidos con más tiempo de teoría y práctica. Importante aprender a redactar un documento tipo APA
	Desarrollo profesional autogestivo para autoemplearse
	Mejorar la integración del idioma inglés con la carrera, en especial lo conversatorio
	Considero que deberían incorporar dentro de las materias principalmente en tutorías posiblemente a enfocarse en como integrarse al mundo laboral
	Me parece que debería haber mayor número de horas de práctica en sedes distintas a la FESI ya que durante el semestre, las practicas suelen iniciar después de uno o dos meses de iniciado el mismo y...
	Mayor abordaje de diferentes diagnósticos y evaluaciones
	Más interacción con los profesores de las diferentes asignaturas
	Excelente, pero si habrá que hacer algunas adecuaciones
	Emprender
	Mayor profundización en las teorías psicológicas y ramas de la psicología
	Una materia específicamente para técnicas en terapia
	Alguna asignatura para poder adentrarse al mundo laboral, crear un perfil profesional, un CV, plataformas de búsqueda de empleo, creación de un espacio propio de negocio. La idea es tener un panorama amplio
	En mi caso, me hubiera gustado conocer más sobre los instrumentos de evaluación, su aplicación e interpretación
	Presentar problemas sociales actuales donde el psicólogo pueda participar, intervenir, proponer o mejorar una situación
	Manejo de SPSS

Generación	Respuesta
2018	Dominio de IA
	Me parece que el nuevo plan de estudios es mejor y está actualizado
	Sería de gran utilidad que además de recibir las referencias y el material teórico las sesiones grupales con los profesores(es) y compañeros deberían ser más frecuentes. Lo anterior debido a que la interacción y...
	Es necesario que como alumno se tenga completa claridad de la tradición psicológica que impera en el plan de estudios, para tener una base sólida de conocimiento que permita comparar los fundamentos de...
	Mayores prácticas
	Se propone fortalecer el área clínica en la formación en psicoterapia mediante la ampliación de prácticas supervisadas, talleres vivenciales, análisis de casos y trabajo interdisciplinario. Estas acciones buscan...
	Mayor profundización en trastornos mentales, así como en los tratamientos adecuados
	Realizar prácticas en la misma Facultad
	Emprendimiento y finanzas personales
	en tener mayor cuidado con la calidad de los profesores ya que algunos suelen ser un poco abusivos y éticos tales como Karlenanas. César Canales o Raul Ortega.
	Incorporar conocimientos relacionados con las áreas laborales, tanto teórica como empíricamente
	Perspectiva de género
	Uso y dominio de pruebas psicométricas, guía de titulación, búsqueda de trabajo, CV
	Ética y planeación y ejecución de talleres, cursos y programas
	Creo que el conocimiento en los distintos ámbitos queda limitado, al haber tantos al final solo se le da una pequeña pasada a cada uno, no terminando de profundizar ninguno
	Sugiero incorporar al plan de estudios conocimientos en competencias digitales aplicadas a la práctica profesional, estrategias de prevención y promoción de la salud mental, nociones de gestión y...
	Temas relacionados con la realidad en el contexto profesional en México
	Más asignaturas prácticas para los ámbitos profesionales, por ejemplo, Clínica y Salud
	Integración de cursos extracurriculares de carácter voluntario que ayude a desarrollar estrategias de aprendizaje y promueva la lectura
	Más actividades de la salida laboral; si bien la teoría abarca mucho del ámbito laboral, se queda corto según las constantes actualizaciones legales/laborales del mercado mexicano. Hace falta más...
	Conocimientos respecto al emprendimiento y administración del negocio
	Sería bueno integrar otros lugares en donde realizar prácticas
	Aplicación de la inteligencia artificial en la carrera
	Menor enfoque a otras tradiciones y más información de la relación práctica-tradición
	Sugiero incorporar materias que hablen de los derechos laborales de los egresados y las oportunidades que pueden llegar a encontrarse en la actualidad
	Conocimientos sobre emprendimiento profesional, aplicación y elaboración de instrumentos validados, así como más información sobre terapias de tercera generación
	Únicamente más prácticas y mejor diseñadas
	El uso de la IA dentro de la profesión
	Más prácticas profesionales sobre seguimiento de casos

Generación	Respuesta
	Todo lo referente al reclutamiento masivo
	Homologar el plan de estudios con teoría basada en evidencia. Hacer una mezcla entre diferentes perspectivas en vez de ayudar, perjudica. Ya hay investigaciones donde demuestran que los conocimientos
	Considerar el aprendizaje de un tercer idioma
	El campo laboral es más amplio en recursos humanos por lo que sería eficiente implementar mayores materias al tronco común del plan de estudios
	Incluir otras tecnologías
	Por mi experiencia y lo que viví a lo largo de la carrera, pienso que sería bueno tener más ámbitos de desarrollo para las prácticas, pues hay temas que se revisan muy poco o que no pueden profundizarse de...
	Consideraría abrir más campos de estudio, más ámbitos profesionales apegados a la realidad laboral. Incluir la adaptación al medio laboral y darle seguimiento, como parte del currículum.
	Mayor trabajo con instituciones externas en las prácticas.
	Técnicas para la práctica laboral
	Liderazgo organizacional
	Hay veces que el material que se comparte con el lista de las actividades es el mismo de hace años
	Profundizar en el área educativa, con estrategias que se puedan aplicar en áreas rurales, ya que en ocasiones no hay ni siquiera luz en algunas escuelas
	Manejo del idioma inglés para sesiones con usuarios extranjeros
	No tengo experiencia profesional
	Incorporar a la carrera más prácticas supervisadas con pacientes
	Manejo de nómina y estrategias para trabajo en RH
	Estudios de caso reales, en clínicas especializadas
	Sugiero incorporar más conocimientos de estadística aplicada a la psicología
	En cuanto a los conocimientos estoy de acuerdo, mi sugerencia va enfocada en cuanto a los tiempos y espacios de prácticas brindadas por los maestros, la verdad es que no ofrecen espacios de acción reales y...
	Nuevos métodos de enseñanza, con más contacto
	Administración de negocios enfocados a la psicología, finanzas para emprender o personales, cursos de liderazgo y gestión emocional
	El servicio social, así como prácticas de servicio
	Considero de gran relevancia la enseñanza respecto a los modelos aplicables a la intervención profesional con perspectiva de infancias y adolescencias, con enfoque de género y disidencias sexuales, así como la...
	Más práctica
	Más tópicos en psicología clínica, en psicología comunitaria y en coaching como herramienta
	Considero importante incorporar más competencias digitales y tecnológicas, así como abundar en neurociencias y bases biológicas del comportamiento. Es fundamental tener un mayor enfoque en...
	Técnicas disciplinarias más contemporáneas, creación de instrumentos de evaluación y su proceso para ser validados, trabajo multidisciplinario práctico. Prácticas más controladas
	Tal vez sea necesario más practica de campo, en mi caso a mí me tocó prácticas en tiempo de pandemia y no se pudo practicar con más tiempo directo en el campo, pero aun así fue de mucha ayuda profesional
	Prácticas en instituciones públicas y privadas

Generación	Respuesta
	Conocimientos organizacionales y separar más que tipo de psicología desea estudiar cada alumno
	Hasta el momento no he considerado que haya algo que incorporar al plan de estudios, creo que todas las asignaturas han aportado los suficientes conocimientos para poder ejercer la licenciatura al egresar. Psicología forense
	Conocimientos prácticos y de las nuevas generaciones, nuevos modelos de entrevista laboral y habilidades blandas
	Deberían incorporar más estudios sobre las terapias sistémicas, la terapia Gestalt y la Humanista, esto para poder diferenciar y entender mucho mejor cada una de ellas, y así poder elegir otra rama
	Implementación de programas de desarrollo para capacitación y bolsa de trabajo por convenio con empresas
	Dentro de mi plan de estudios que fue el 2005 considero que estaba bien, sin embargo ya lo actualizaron y eso me parece excelente
2019	Prevención de riesgos psicosociales, así como orientación profesional y emprendimiento
	Conciencia cultural, aprender a ser conscientes de las diferentes culturas y poder trabajar con personas de diferentes orígenes
	Salud financiera
	Aprender a gestionar un nuevo emprendimiento
	Manejo de Excel
	Incorporación del uso de las TIC
	Centrarse en la metodología de cada ámbito
	Incorporar más actividades prácticas y enlaces con instituciones públicas y privadas para desarrollar habilidades en mercado laboral
	Considero que las materias que deben agregar son más relacionadas a cómo hacer ciertos trámites esenciales como sacar el RFC y materias como el poner un consultorio y cuestiones a qué sigue después
	Profundizar más en las diferentes corrientes teóricas y darles igual importancia a todas
	Mayor conocimiento en aplicación y evaluación de pruebas psicométricas
	Tener conocimientos sobre dónde incorporarse una vez terminada la carrera o crear un espacio individual. También ampliar conocimientos sobre el área de interés
	Hacer más uso de la práctica desde los primeros semestres en cuestiones que resulten similares a las que nos podemos enfrentar en el ambiente laboral, no tanto con ejercicios para comprobar una teoría sino...
	Principalmente todo lo relacionado con las TIC, debido a que resultan fundamentales para el desarrollo de la actividad profesional en diferentes ámbitos
	Hasta el momento no he considerado que haya algo que incorporar al plan de estudios, creo que todas las asignaturas han aportado los suficientes conocimientos para poder ejercer la licenciatura al egresar
	Es necesario que el programa de estudios y los docentes realicen una integración de los conocimientos teóricos y prácticos hacia las actividades fuera de la carrera, ya que los conocimientos se quedan muy...
	Enseñar en las prácticas los procedimientos o técnicas que se emplean más comúnmente en los trabajos que se pueden conseguir al egresar, como pruebas psicométricas en RH
	Es urgente la supervisión del estado anímico, psicológico, social y económico de los estudiantes y profesores antes de entrar a las prácticas profesionales

Generación	Respuesta
	Estudios con perspectiva de género, evaluación y diagnóstico, así como la implementación y acercamiento a la aplicación de pruebas psicométricas
	Materias como psicofarmacología y revisión de materiales como el DSM-V, prácticas profesionales en mejores instituciones y con mayores responsabilidades
	Sinceramente un mayor orden en el contenido teórico pues son demasiadas corrientes psicológicas que al final es muy complicado especializarte en una y ejercerla de manera correcta a esto aunado la falta de...
	Aplicación e interpretación de pruebas psicométricas en los diversos ámbitos
	Puro conductismo compas, todo basado en evidencia, su eclecticismo nos limita y sabemos poco de todo y somos expertos en nada
	Actualidad de campo laboral
	Que se den conocimientos acerca de cómo incorporarse al mercado laboral cuando tienes poca o nula experiencia laboral
	La mayoría de los psicólogos inician su carrera laboral como RH, así que sería bueno brindar más herramientas
	No delimitar la elección de prácticas, dar la oportunidad de conocer todos los campos o áreas laborales
	Investigación del mercado y entrevistas laborales
	Capacitar a los alumnos de cómo se pueden incorporar al mundo laboral o en todo caso tener un plan B como un negocio propio
	Creo que ninguno, ya que de momento me dedico a ser conductor de Uber
	Mayor conocimiento en disciplinas de carácter clínico
	Considero que existen los cursos y preparación, falta difusión
	Incorporar no creo que sea necesario, pero si verificar la manera en que se imparten los contenidos de las materias, pero referente a que algunos profesores no los imparten de manera eficiente
	Temas de relevancia social desde teorías enfocadas hacia teorías socioculturales, con temáticas actualizadas y un mejor y más amplio
	Aplicación de pruebas psicométricas
	El plan de estudios debería incluir formación en salud mental digital (terapia en línea, ciber psicología), neurociencias aplicadas, psicología basada en evidencia, intervención en crisis y desastres, perspectiva de...
	Mas trabajo practico, atender las demandas del mundo laboral actual
	Mayor relación entre los conocimientos teóricos y prácticos, pues al desarrollarlos de forma aislada, dificulta el desenvolvimiento en el aspecto laboral. De igual forma, informar y crear mayores conexiones
	Mejorar las prácticas del ámbito Organizacional, ya que es donde más oportunidad laboral hay cuando eres recién egresado, lamentablemente la práctica que a mi me tocó fue muy deficiente, se compensa un poco...
	Creo que la revisión de las diferentes ramas de la psicología es bastante deficiente por la premura con la que se deben de revisar los materiales
	Más prácticas clínicas con pacientes
	Facilitarnos el entrar a instituciones de salud o educativas para hacer las prácticas
	Conocer las políticas y normas en materia de salud pública y educación, regulación y leyes en el ejercicio de asesoría psicológica y/o clínica
	Poner en práctica adecuaciones curriculares a los alumnos con necesidades educativas especiales
	Prácticas profesionales como requisito de formación. Por ahora existe opcional
	Atender el área de aplicación de lo aprendido (práctica)
	Incorporación de instrumentos de evaluación estandarizados

Generación	Respuesta
	Para el campo de profundización de necesidades educativas especiales, vincular más la bibliografía con lo que los planes de estudios están trabajando actualmente. En algunas materias se sigue utilizando el...
	Que haya más prácticas y que se puede hacer servicio social. En mi caso ya acabé y me hubiera gustado hacer servicio social para adquirir la práctica con el paciente. yo me inclino por psicología clínica
	Considero que el implementar más prácticas supervisadas, así como trabajo de campo con la finalidad de que los estudiantes; apliquen los conocimientos teóricos previamente adquiridos en situaciones reales
	Noté que con el nuevo plan curricular de psicología ya incluyeron las patologías clínicas
	Neurociencias, neuropsicologías
	Utilizar lecturas más actuales como complemento y acercar a los alumnos a nuevos campos de aplicación de la carrera
	Mayor dominio del inglés y cursos de estadística
	Una materia exclusiva para el análisis de la conducta
	Más trabajo de campo
	Habilidades en comunicación y divulgación de ciencia
	Incorporar más prácticas que nos ayuden a insertarnos mejor en el mercado laboral
	Considero que es necesario incorporar más prácticas, tener residencias para los estudiantes del sistema a distancia, actualizar fuentes de consulta, así como mejorar la calidad de enseñanza y accesibilidad de los...
	Prácticas formativas y colaborativas
	Cómo poder insertarse en el campo laboral de acuerdo con la carrera que se estudió
	Considero que lo principal es más práctica, sin duda el plan es muy bueno pero siento que para nosotros fue necesario practicar, algo que no ayudó fue la pandemia, pero cuando pudimos regresar existieron...
	El aprendizaje de la medicina tradicional china
	Definitivamente más neurociencias
	Habilidades de comunicación a distancia
	Mejorar los aprendizajes prácticos en el ámbito laboral
	Utilizar más práctica de campo desde primeros semestres
	No ser cerrados en las tradiciones, ya que, nos ponemos un muro de conocimiento y sería importante enseñar lo mejor posible todas las áreas y tradiciones y llevarlo a más ejemplos de la vida laboral
	Maestros del SUAyED implementan estrategias didácticas diversas para que adquiramos aprendizajes significativos. Sin embargo, la dificultad cultural de nosotros como estudiantes radica en la negativa
	Desarrollo de técnicas para tratamiento en IA
	Trabajar más sobre la ética y comprensión de la importancia de mantener la Psicología como ciencia y evitar las áreas que se prestan a interpretación y abuso de confianza con los consultantes
	En mi caso, porque estudié la carrera en línea, tener más prácticas
	Profundización en formación práctica
	Sugiero que se incorpore más conocimientos acerca de las características de los problemas emocionales más comunes y la manera de abordarlos. También más conocimientos de los diferentes modelos teóricos y...
	Capacitación para emprender un negocio o autoempleo, también considero importante adquirir conocimiento sobre las opciones de posgrado y especialización
	Ética y conocimiento sobre las leyes para ejercer la profesión

Generación	Respuesta
2020	Integración de la inteligencia artificial y la realidad aumentada en la práctica de la psicología, tanto clínica, como educativa
	deberían incluir diversos enfoques psicológicos, no solo el cognitivo conductual para darle al alumno una perspectiva más amplia
	Más práctica supervisada
	Mayor número de horas de práctica
	Trabajo Personal, Uso de TIC
	Conocimiento en los centros laborales y las actualizaciones que existen en estos...
	Para las áreas fijas o flexibles de Psicología Clínica y Organizacional dar más enfoque a elementos administrativos (organizacional), pues personajes como administradores o contadores están acaparando el...
	Un plan de estudios que se aboque más hacia un área/teoría específica, me parece bien que se trata de pasar por varios ámbitos/paradigmas, pero a veces eso te llega a confundir, o lo que es peor a mi parecer, ...
	TIC en programación o Microsoft Excel avanzado
	Más prácticas
	El emprender o administrar su negocio y la carrera en forma profesional
	Conocimientos para administrar un negocio, vender el servicio psicológico en los diferentes ámbitos, es decir, aprender a vender nuestro trabajo; estudiar y sondear el mercado laboral para empezar a elegir una...
	Sugeriría mayor profundización en programas especiales de manejo de datos, como SPSS o relacionados, ya que con ello se conseguirán mejor oportunidades a nivel general
	Fortalecer las prácticas en campo, ampliar el uso de estudios de caso y simulaciones para mejorar la toma de decisiones
	Aprender como colocarse y como venderse para tener pacientes
	Un plan más especializado en el ámbito empresarial y económico ya que es el más solicitado dentro del campo laboral
	Emprender y administrar un negocio, así como proporcionar a los estudiantes conocimiento actualizados por ejemplo en análisis funcional y terapias de tercera generación en el caso de psicología
	Más horas de práctica profesionales y más sedes con menos número de estudiantes a cargo de un solo profesor
	Retirar del plan de estudios las pseudociencias
	Incorporar mayor experiencia en el campo
	Mayor profundización en guía de entrevistas (clínicas, educativas y organizacionales)
	Considero que sería valioso introducir materias acerca de valorar nuestro trabajo para obtener una remuneración adecuada
	Una diversificación ajustada a las necesidades sociales del contexto actual que tenemos
	Sería muy útil incorporar alguna materia que se dedique a enseñar a los alumnos sobre los trámites y procesos que conlleva poner un consultorio
	Sugeriría que se revisen a detalle las actividades planeadas para las prácticas de social con psicoanálisis, fue la práctica más deficiente y una pérdida completa de tiempo que pudo haberse usado para desarrollar...
	Para responder a las demandas actuales del campo laboral en psicología, es fundamental incorporar conocimientos en tecnología aplicada a la disciplina. En un mundo cada vez más digitalizado, el uso de...
	Habilidades técnicas, talleres, cursos. Mayor apoyo del profesorado en los proyectos

Generación	Respuesta
	Todo lo que tenga que ver con finanzas, es importante saber cómo manejar el dinero y qué hacer con él, a su vez conocer los procedimientos que hay que hacer para ser un individuo activo laboralmente
	Que se pueda incorporar un módulo de estadística, en el área de psicología organizacional se puede implementar alguna clase o módulo que integre los sistemas o programas de normas que se utilizan en la...
	Como ex alumna de la carrera de psicología considero que deberíamos conocer aunque sea un poco de todos los ámbitos profesionales (al menos los más solicitados) aunque nos especialicemos sólo en...
	Conocimientos en las Normas Oficiales Mexicanas, así como las normas ISO y quitar psicoanálisis y complejidad del plan de estudios
	Dar a conocer teóricamente otros ámbitos de aplicación de la psicología como la deportiva, forense, jurídica, entre otras
	Considero que las prácticas profesionales son excelentes y si se preparan mucho para el campo laboral, tal vez un poco más de acompañamiento por parte de los profesores para no sentirse presionado, mejor bien
	Sugeriría trabajar más la parte práctica
	Uso de software especializado en administración de recursos humanos, más materias especializadas en relación con eso obligatorias, no como optativas
	No he tenido oportunidad de tener una amplia experiencia laboral hasta el momento, pero considerando que lo que he notado de las vacantes sería trabajar en mejores cursos de idiomas, del manejo de...
	Considero sería importante incluir conocimientos sobre los tratamientos adyacentes al psicológico como el psiquiátrico entre otros como parte del...
	Adquisición de valores, ética y vocación para ser un mejor profesionista
	Tal vez más relacionados a extender las prácticas con más interés por ejemplo la práctica de organizacional tenía pocos grupos y muchos alumnos queriendo tomarla
	Considero que al alumnado quieren enseñarles de todo un poco pero considera que se inclinaran por una sola cosa o rama enfoque con la finalidad que dominen al 70 por ciento los conocimientos teóricos
	Considero que el plan de estudios debe modificarse para centrarse en la evidencia científica, quitarles horas a prácticas sin evidencia e incrementarlas a las prácticas conductuales, esto debido a los avances, ...
	Al querer abarcar todas las ramas de la psicología en el primer año, hizo que la profundidad de los temas vistos y adquiridos fuera muy deficiente. Agregar un semestre más o cambiar este método podría hacer...
	Más profundización en los conocimientos de los ámbitos profesionales y disminuir el tronco común ya que esto ayudara a salir más preparados. Igualmente aumentar la preparación en la parte organizacional ya...
	Que de verdad haya una vinculación teórica con la práctica y que si haya coherencia en las clases
	Actualización en cuanto a nuevas modalidades de atención en línea así como el uso integral de servicios de Inteligencia Artificial
	Ampliar el programa de la práctica organizacional e implementar mayor duración de las prácticas
	En cuanto al ámbito clínico estaría bien añadir una formación en psicopatología y también reforzar la formación en evaluación, diagnóstico y tratamiento durante las prácticas profesionales
	Tomar un mayor enfoque conductual en el plan de estudios de psicología, así como más grupos de las tradiciones conductual y cognitivo conductual. (son las de mayor demanda)

Generación	Respuesta
	Ampliar el conocimiento sobre la aplicación, interpretación de resultados y comunicación de estos, referentes a pruebas psicométricas, entrevistas clínicas
	Conocimientos sobre las Normas Oficiales Mexicanas, pruebas proyectivas, realización de expedientes; todo esto durante el tronco común
	Estoy satisfecha con los materiales sugeridos por el plan de estudios y con los materiales proporcionados de manera adicional por los profesores, sin embargo algo que se nota al momento de realizar las prácticas
	Abordar problemáticas sociales actuales
	Estrategias, y análisis de problemáticas o situaciones con niños de forma mas extensa, se suele enfocar en adultos
	Realizar más trabajo de práctica
	Planes sobre pasantías o mayor difusión de ferias laborales
	Considero que se aborde un poco más acerca de la práctica profesional
	Emprendimiento y habilidades sociales
	Solo tener más práctica clínica
	Realizar convenios con instituciones serias para prácticas profesionales
	Algunos fundamentos legales
	Un curso avanzado del DSM-5 o programas sobre WISSP
	Aplicación, interpretación y propuestas de intervención basadas en pruebas psicométricas
	Sugiero que haya más abordaje a los fundamentos filosóficos y la psicología humanista
	Mejorar el programa relacionado a la educación de los alumnos con respecto a la búsqueda de empleo
	Que las tutorías estén relacionadas desde primer semestre con el trabajo de titulación final, ya que lo que se hace actualmente es que en cada semestre del primer bloque de la carrera tomar tutorías de materias
	Creación de un negocio (consultorio) y o clínica en el área de salud
	Lo relacionado con el uso e influencia de las nuevas tecnologías de comunicación
	Más actividades de práctica
	Las asignaturas que se impartieron cumplieron mis expectativas
	Desarrollar prácticas mejor vinculadas con el sector productivo
	Creo que es necesario incorporar más temas de ética en la atención a los pacientes y enfatizar que muchas de las teorías que estudiamos sirven únicamente para comprender la evolución de la psicología
	Recomendaría más clases online con los profesores, ya que en muchas ocasiones eran pocas las clases y en semestres completos había profesores que nunca dieron una sola clase, sin embargo, los recursos eran...
	Realización de más prácticas, el estudio del DSM V, la aplicación de diversas baterías de pruebas estandarizadas, poder cursar más áreas y sólo 4...
	Añadir materias sobre manejo de expedientes y como llevar la práctica privada.
	Mejorar las materias teóricas de los primeros semestres
	Actualización de los temas y referencias utilizadas para las lecturas y actividades, ya que muchos son muy viejos y en ocasiones existen cosas nuevas que deben ser consideradas
	Más información sobre las neurociencias del comportamiento, más actividades de la materia de evaluación psicológica y diversidad de actividades que fomenten la comprensión de los contenidos. Que se realicen...
	Mejor práctica clínica

Generación	Respuesta
	Que en sexto, séptimo y octavo semestre haya módulos que sean de estadística que permitan al estudiante adquirir herramientas para la elaboración del trabajo de investigación
	Más que conocimientos, pienso que se debería cambiar la manera de evaluar durante las clases, dentro de un salón de clases hay profesores que no te enseñan nada, y las evaluaciones son deficientes, así como...
	Asesorías administrativas y acerca del campo laboral
	Incorporar más prácticas con escenarios reales y aplicación de técnicas cognitivas y profundizar en las técnicas conductuales
	Para la carrera de psicología sería interesante abordar el tema de los adultos mayores, ya que es una población que en la actualidad está creciendo
	En general me parece que el programa es adecuado, a pesar de ser a distancia cumple con lo necesario para llevar a cabo actividades practicas ya sea en equipo o de manera individual, sin embargo, me parece...
	Capacitar y enseñar programas que tengan enfoque en competencias y habilidades de entrevistas e intervención aplicada a problemas reales, así como enfocar los conocimientos basados en evidencia
	Búsqueda de empleo en bolsas de trabajo, y trámites generales de documentación básica
	Mayor formación en programas de análisis de datos, manejo de plataformas para brindar terapia en línea
	Aprendizaje de estadística en la psicología para la mejor comprensión de los hallazgos encontrados en la investigación
	Desarrollo de más enfoques psicológicos teóricos y prácticos para ayudar a elegir una especialización, mayor oportunidad de práctica, más clases sincrónicas, más facilidades de titulación
	Neurociencias
	El manejo emocional ante es estrés, estamos en un mundo laboral que para algunos el horario es demandante y tenemos que cumplir con las actividades académicas, y el tiempo es un factor que se nos...
	Todo me parece muy bueno
	La enseñanza y estudio de las terapias de nuevas generaciones que evidentemente en el plan 2005 no se encuentran
	Creo que sería importante un enfoque más grande a la aplicación de los conocimientos en el ámbito laboral
	Tener un módulo de Estadística es muy importante para la investigación en la práctica clínica
	Matemáticos referentes a estadística
	Necesidades especiales para educación media superior
	Mayores prácticas
	La actualización de algunas de las lecturas y expandir el programa educativo
	Terapia breve
	Aplicaciones prácticas, colaborativamente entre pares a distancia. Ya sea talleres, investigaciones o conferencias aplicadas por el alumno, que permita desarrollar su confianza
	Psicología basada en evidencia
	Que sea más práctico y se proporcione información más real de como atender los casos de los pacientes. Considero que al terminar la carrera deberíamos poder ejercer ya como clínicos, que no debería ser...
	Profundizar más en la enseñanza de terapias de tercera generación
	Análisis estadístico y diseño de experimentos

Generación	Respuesta
2021	En virtud de que la mayoría de los alumnos poseen al menos una carrera profesional previa, el plan de estudios debería de considerar esto, como una plataforma inicial de explorar con mayor profundidad las...
	En muchos de las asignaturas las actividades o lecturas se repiten, y se comen un mes o dos que bien podrían ser ocupados por otras actividades e información. Lo que se debe de trabajar es la coherencia de...
	Administración del tiempo y como sugerir políticas públicas para la atención de la salud mental preventiva, así como de programas de psicoeducación a nivel de primarias y secundarias del sistema escolar público
	Más información sobre temas relacionados con formas de dar terapia
	Describir los trastornos con mayor número estadístico en la población mexicana como el trastorno de espectro autista, el déficit de atención e hiperactividad, o los problemas de lenguaje
	Lectura y entendimiento de artículos de investigación científica de psicología
	Más prácticas con acompañamiento del profesor
	Reforzar con mayor atención y seguimiento preciso la realización de prácticas supervisadas
	Se debería actualizar un poco el programa para incluir nuevas tecnologías de investigación como las IA
	Realizar más prácticas y actividades en línea bajo clase
	Uso de técnicas de evaluación y otras útiles para la intervención
	Enfocarse en la obtención y manejo de la información a través de fuentes o herramientas confiables
	No tengo sugerencias
	Yo sugiero que los profesores en su totalidad pudieran darnos clases sincrónicas, ya que su presencia, aunque sea a distancia es muy importante, para solucionar las dudas que se presentan. Así mismo...
	Desde los primeros semestres más práctica de la mano de la teoría
	Realización de prácticas reales presenciales como observador
	Más entrevista clínica psicológica
	Que haya más propuestas de residencias, aún a la distancia. Que haya más acompañamiento en ese rubro de parte de los tutores
	Que las clases en línea sean CLASES, no solo lecturas y tareas, si no profesores explicando y aportando conocimiento y experiencia, si no se puede presencial, de menos videos
	Más practicas
	Diseño y planeación de trabajo en equipos
	Administración de consultorio o clínica
	Trabajar en la empatía eliminando los comentarios prejuiciosos, trabajar más afondo los diversos trastornos mentales, psicología forense y criminal, abordar más el tema de la prevención de la salud mental y, más...
	Un poco más de trabajos con personas o en campo (investigación)
	Desarrollar en el ámbito organizacional habilidades y destrezas propias del campo laboral como el reclutamiento y demás...
	Tener más uso del inglés
	La carrera de Licenciado en Psicología está bien planteada y responde a las necesidades actuales del campo laboral. Su plan de estudios abarca las principales áreas de la disciplina, proporcionando una...
	Más práctica en el campo de profundización
	Psicología positiva, tele psicología y en el ámbito familiar

Generación	Respuesta
	conocimientos acerca de cómo dialogar con otras licenciaturas, también conocimientos administrativos y del cobro de las sesiones, así como conocimientos de programas y software actuales
	El uso de las Inteligencias Artificiales para beneficio de los profesores y los alumnos. Más allá de reprobar su uso, debería ser algo que facilite las tareas de investigación, comprensión de lecturas, sinterización...
	Tener más sedes de prácticas en donde si te hagan hacer trabajo real a lo que te piden en la cotidianidad
	Considero que pese a que es bueno tener tronco común, se debería dar un poco más de peso a la parte experimental en los primeros semestres ya que es lo que permite comprender el comportamiento, ...
	Perspectiva de género en todas las Tradiciones Teóricas...
	Sugeriría más rotación en las sedes de práctica, en la que de verdad se ofrezca un servicio a los grupos sociales que más lo necesitan
	Reforzar la importancia de la responsabilidad y el compromiso con los usuarios/pacientes, incorporar escenarios en donde se sensibilice a la comunidad estudiantil sobre la diversidad de contextos socio...
	Enfocarse en tendencias actuales del mercado laboral
	Eliminar la práctica en Salud Complejidad, ya que las actividades que ahí se realizan son una violación al código ético y atentan contra la formación de futuros psicólogos. En adición, sugeriría la implementación de...
	En cuanto a conocimientos no tanto, sino más bien que se haga mejor relación en las prácticas además de una supervisión por parte de los docentes y que no se lo sé deje a lo visto en el aula, ya que los elementos...
	Sé que el propósito del plan del estudio es que salgamos con el mayor número de conocimientos posibles de todas las ramas de la psicología pero me hubiera gustado poder repetir práctica, así saldríamos más...
	Más información sobre el campo laboral real que existe
	Implementar lecturas más actualizadas
	Actividades no genéricas del campo laboral, por ejemplo, si están en psicología organizacional no solo hablar de reclutamiento y selección, sino también de otros procesos básicos como sacar la nómina, ...
	Que los docentes tengan capacitación constante en cuanto a los conocimientos más recientes en el área clínica y de la salud
	Psicología organizacional
	Sugeriría incorporar alguna materia, curso o asesoría que te enseñe a emprender y administrar un consultorio, clínica, etc.
	Desarrollar programas educativos
	Más organización y oportunidades prácticas
	Realización y aplicación de pruebas psicométricas, además de manejar más softwares
	Los procesos legales que implica desempeñarse laboralmente y cómo deben enlazarse en la ética profesional. En cuestión de clínica, una guía sobre el costo de tu trabajo a partir de tus conocimientos y...
	Puedo sugerir que se pueda implementar una formación en salud mental digital, que se puedan proporcionar las normas éticas y de confidencialidad en entornos virtuales, así como su evaluación digital
	Que en las prácticas profesionales realmente se lleven en escenarios reales, puesto que en una práctica no tuve mucho acercamiento con la sede
	Considero que es importante enseñarnos a realizar un CV que nos abra nuevas oportunidades laborales, así como prepararnos con materiales teóricos y metodológicos actualizados

Generación	Respuesta
	Análisis funcional de la conducta, condicionamiento clásico y operante a profundidad, aprendizaje uniestimular, etc.
	Más grupos de practica organizacional, el campo laboral está repleto de RRHH
	Temáticas de género y sexualidad; profundización en temáticas del área clínica; trabajo con personas discapacitadas, principalmente adultos jóvenes y adolescentes
	En el ámbito organizacional mayor énfasis en el área de reclutamiento y selección y pruebas que se realizan en las empresas para poder contar con la experiencia de aplicación e interpretación de las...
	Comunicación asertiva, análisis de hechos, pensamiento crítico
	Incorporar conocimientos en inteligencia artificial y análisis de datos, psicología positiva y bienestar, diversidad e inclusión, salud mental y prevención, comunicación efectiva y liderazgo, neurociencias y...
	Cómo tal no sugeriría agregar conocimientos, sino reestructurar los contenidos de las materias sería de más ayuda
	Proponer a los alumnos campañas de iniciación y negocios en la carrera, ya que al salir hay muy poco campo laboral o muy mal pagado, sería adecuado promover las leyes laborales dentro de la carrera
	Cómo emprender y administrar un negocio, en nuestro caso que es Psicología, sería interesante que en clínica se abordara profundamente aspectos éticos y legales a considerar para que uno como profesional...
	Integrar un servicio en línea o tener un enfoque hacia la terapia virtual, así mismo que los docentes indaguen y tengan más interés en enseñar las demás tradiciones en los primeros semestres
	Considero que el área en donde hay más campo laboral es Recursos Humanos y algunos de los requisitos que he visto es que te piden que sepas sobre algunas Normas como la 035. Además, sobre pruebas...
	Mayor énfasis en la biología porque solo se revisa el primer año
	Más prácticas en campo
	Excel y SQL
	Conocimientos prácticos actualizados, los cuales deben contrastarse con lo solicitado en las demandas laborales del medio. Que sean de diversos ámbitos profesionales
	Conocimiento relacionado a la IA
	Emprender y administrar un negocio así como todos los trámites legales para trabajar dentro del área de salud
	Considero que se debería incorporar como una clase obligatoria la de atención en crisis, ya que en cualquier situación (no necesariamente laboral) se podría intervenir como psicólogo
	Que puedan mezclarse los ámbitos profesionales para abarcar mucho más campo laboral
	Desde el primer año tener un pensamiento más crítico pero también dar abordaje a lo que se puede aplicar dentro de una competencia laboral, no solo conocimientos meramente teóricos
	Más situaciones de la vida real. Creo que durante la formación no se habla de contextos reales
	¿Cómo podemos empezar a trabajar saliendo de la carrera?
	Administración de consultorio o iniciación a la reincorporación laboral
	Pruebas psicométricas
	Más corrientes basadas en evidencia
	Más que conocimientos, que las practicas cuenten como experiencia laboral al momento de buscar trabajo, aunado a eso que se puedan expedir cartas de recomendación para los egresados respecto de las...

Generación	Respuesta
	De qué manera intervenir en casos reales, con ejemplos y seguimiento
	Mayor atención al uso de TIC. Que en el tronco común se soliciten más proyectos apegados a la realidad pues te prepararían de mejor forma para los niveles prácticos
	Incorporar conocimientos sobre el área organizacional, ya que es la que tiene más demanda como son pruebas proyectivas, interpretación de las pruebas, entrevista de trabajo, programas de capacitación, entre...
	Más teoría y más practica en cada ámbito
	Mejora en la organización de páginas administrativas (inscripciones, instructivos, difusión, etc.) y evaluación de la correspondencia entre plan de estudios y contenido realmente impartido por los...
	Exposición al campo laboral, algunas prácticas no eran suficientes para que se pudiera aplicar la teoría a la práctica
	Selección y reclutamiento de personal en prácticas de organizacional
	Poner más horas de optativas ya que se adquieren conocimientos enfocados a diversas áreas, las optativas de clínica o salud podrían aumentar ya que son altamente requeridos. También se podrían...
	Administrar un negocio
	Más grupos y sedes para prácticas profesionales
	Podría incorporarse una profundización en conocimientos más aptos para el campo laboral como lo puede ser recursos humanos
	Sugiero que se ponga más énfasis en la búsqueda de información verídica que aporte al desarrollo tanto teórico como metodológico para la posterior práctica de los conocimientos
	Invitar a recién egresados, principiantes y expertos en diferentes áreas de trabajo para que haya una mayor visualización de la vida laboral. Además, más información para las diferentes formas de titulación
	Explicación de nociones básicas de Hacienda, Derechos laborales y como hacerlos valer
	Considero que es necesario incorporar la atención y supervisión en casos prácticos, así como dar la opción para estudiar otros modelos psicológicos y no sólo el cognitivo-conductual
	Más prácticas
	Conocimientos actualizados en salud, neurociencias, enfoques contemporáneos en inclusión y discapacidad, intervención en crisis y tecnologías digitales en la práctica clínica, educativa y...
	Yo la verdad me enfocaría un poco más en la Terapia Cognitiva Conductual y las de tercera generación, creo que sería muy útil a largo plazo llegar con un poco más de noción, pues es lo más actual y más...
	Mayor conocimiento teórico sobre procesos psicológicos y mayor cantidad de práctica supervisada
	Se puede mejorar a través de la implementación de estrategias pedagógicas efectivas, el uso adecuado de la tecnología, y el fomento de la participación activa de los estudiantes
	Mayores prácticas en ambientes reales
	Mayor relación entre lo teórico, lo práctico y la vida profesional
	Tal vez únicamente que las lecturas obligatorias (no clásicas) sean más actualizadas
	Únicamente más prácticas
	Aumentar las prácticas profesionales
	Podrían agregar ejemplos o caos más realistas o que se acerquen más a la realidad laboral de los profesionistas que ya se encuentran trabajando en el mundo laboral, para que cuando llegemos al punto...
	Más prácticas clínicas

Generación	Respuesta
	Prácticas supervisadas reales en el área de la psicología clínica
	Relacionar de manera clara, eficiente y eficaz los contenidos teóricos enseñados con las actividades desarrolladas en las prácticas profesionales. Profundizar en la explicación de las técnicas de diagnóstico, ...
	Que las sedes de práctica realmente respalden lo que conlleva un servicio social (ya que liberamos dicho requisito con ellas) porque en el mundo laboral consideran ineficientes dichas prácticas y no nos respaldan
	Conocimientos sobre educación financiera
	Sugeriría que se incorporen las asignaturas de psicología social y neurociencias al campo de profundización de la carrera, especialmente neurociencias del comportamiento, ya que en la actualidad es...
	Uso de herramientas prácticas que requiere el campo laboral, en materia organizacional incluir temas de psicometría y análisis de personalidad. Así mismo herramientas tecnológicas basadas en la IA
	Las lecturas están muy desactualizadas, entiendo que actualmente hay un nuevo plan de estudios, pero aunque tengan el anterior, podrían proporcionar lecturas más recientes
	Considero importante actualizar el plan de estudios eliminando contenidos que resultan obsoletos o poco relevantes para la práctica profesional. Sugiero que se priorice la enseñanza de información vigente y...
	considero indispensable aumentar las horas de aprendizaje práctico, porque cuando egresamos nos enfrentamos a la poca o nula experiencia que tenemos para poner en práctica los conocimientos teóricos...
	Empatía, conciencia e igualdad en la diversidad de género dentro de las empresas dirigido a directores y líderes...
	Más espacios en las prácticas demandadas, tener sedes específicas seguras, dar una buena inducción de todas las tradiciones en los primeros semestres
	Conocimientos más técnicos como Excel, Power BI, etc.
	Incorporar más respecto las pruebas psicométricas para así tener más noción respecto RH ya que la información sobre ello fue nula
	Principalmente incluir más prácticas profesionales, y que estas sean adecuadas y 'accesibles' (especialmente para los estudiantes a distancia)
	Me gustaría incorporar conocimientos en psicología digital, salud mental en entornos virtuales, análisis de datos aplicados a la psicología, inteligencia emocional, perspectiva de género, intervención en crisis, ...
	En cuanto a psicología clínica sería muy valioso implementar más práctica ya que es muy importante para posteriores estudios. De igual forma en el área organizacional, implementar temas relacionados con el...
	Más alternativas de la práctica clínica
	Mayor énfasis en los temarios acerca del modelo cognitivo, en proporción al modelo conductual
	Cómo ingresar a campo laboral
	El tipo de bibliografía que sea más reciente, que los trabajos desde los primeros semestres sean enfocados a temas que realmente se utilicen en la práctica y no solo en los semestres finales
	Prácticas para recursos humanos y estimulación temprana
	Aplicación de distintos modelos teóricos, no solamente cognitivo conductual. Panorama más actualizado
	Todo
	Profundizar en la parte práctica sobre cómo aplicar el conocimiento teórico en las diferentes áreas donde se puede aplicar psicología, así como detallar como llevar los conocimientos a toda la población, ...

Generación	Respuesta
	En el ámbito organizacional el tema de talento humano, ya que en el campo laboral hay bastantes plazas
	Conocimientos sobre aplicaciones que se usan para la gestión de recursos humanos
	Prácticas en el campo laboral desde módulos iniciales
	Eficientar tiempos
	Administración de consultorios privados
	Es importante que la formación sea más diversa en función de conocer terapia de 3era y 4ta generación. El modelo cognitivo conductual es muy eficiente pero en definitiva debemos contar con una visión más amplia
	Considero que debido a la modalidad a veces es complicado hacer prácticas pero las considero fundamentales. Es decir, sugiero mayores prácticas...
	Mayor énfasis en problemáticas con menores
	Enseñanza de estrategias o entrenamiento para adentrarse al campo laboral
	Podría ser el de inclusión y equidad de género
	implementar más actividades relacionadas con las tecnologías de información
	Recomiendo incorporara más conocimiento relacionado, en el caso del área de psicología clínica, a enfermedades mentales, problemas de conducta, entre otros, si bien es nuestro deber buscar información...
	Actualizaciones sobre las terapias de 4ta generación
	Más práctica durante los últimos semestres
	Me pareció todo adecuado. Gracias
	Más practicas sobre terapia psicológica, más corrientes psicológicas
	Tecnologías de Información y Comunicación. Vinculación interinstitucional
	Ver en extenso teorías del desarrollo, más práctica en la parte clínica
	Prácticas presenciales
	Faltan más actividades prácticas para poder entender algunos conceptos para que verdaderamente signifiquen algo para nosotros
	Considero que debería de haber más practicas ya que por el lado teórico se abordan muy bien los temas, pero deberían de realizarse más actividades prácticas que no sean precisamente prácticas ya que pueden...
	Práctica clínica
	Muchas más prácticas supervisadas de usuarios en TCC Breve y tal vez incluir otras corrientes de la psicología
	Mayor estudio del DSM
	Más prácticas y orientación en el trato directo con los pacientes
	Práctica clínica supervisada, ...
	Atender la parte social, sería bueno incluir psicología social
	Si la carrera está tan enfocada en la investigación, sería útil que el plan lleve una carga importante tanto de técnicas cualitativas como cuantitativas-estadísticas, cosa que en el plan 2005 no fue así
	Más prácticas supervisadas
	Una formación más amplia en las asignaturas obligatorias de psicología organizacional. Sobre todo, en la aplicación de pruebas psicométricas, en el análisis de puestos y la realización de entrevistas laborales
	Un módulo sobre el manejo de diferentes protocolos de TCC, acompañado con prácticas supervisadas
	Sugiero poder amplificar el conocimiento en otros tipos de enfoques, ya que se aborda mucho en el área conductual
	Propondría la utilización de la inteligencia artificial para automatizar algunos procesos

Generación	Respuesta
	Se necesita actualizar todo lo teórico ya que la mayoría de los contenidos no están en sintonía con las necesidades actuales, si bien las bases son importantes no hay mucha coherencia en relación con los temas
	Aplicación de pruebas psicométricas
	Considero que en el plan se incluya una asignatura enfocada a la "psicología de emergencias y desastres" ya que la formación en intervención en crisis, primeros auxilios psicológicos y apoyo psicosocial es esencial
	Sugiero que los maestros estén más presentes, que hay mucho más casos reales y prácticos. Creo que el plan de estudios es anticuado y muchos de los maestros no se involucran realmente
	Sugiero incorporar conocimientos aplicables mediante espacios prácticos en línea, especialmente en el área clínica, a través de materias optativas que vinculen teoría y práctica. Además, es importante que el...
	Saber vender cursos o talleres, costos, instrumentos, etc.
	Mas escenarios prácticos, relacionados con pruebas psicométricas o evaluaciones psicológicas
	Enseñanza acerca del uso de programas de estadística como Excel, etc.
	Neuropsicología, neurociencia y biología
	Puede haber alguna introducción de IMSS, IDSE, SUA, SAT, Nóminas, etc.
	Es necesario realizar más prácticas con el fin de aterrizar los contenidos teóricos
	Emprendimiento
	Es importante que se impartan temas más completos sobre los requerimientos específicos para el campo laboral en psicoterapias y/o clínica
	En mi opinión considero que lo que le hace falta al plan de estudios son más prácticas para que todo conocimiento teórico pueda ponerse a prueba y así generar una sólida experiencia. Asimismo, considero...
	Conocimientos y contenidos actualizados, sobre todo en cuestión neurofisiológica y neuropsicológica
	Sinceramente no tengo los conocimientos necesarios para poder sugerir a mejora en un plan de estudios. Solo desde luego no filtrar con promedios los campos de profundización
	Para mi todo estuvo muy bien. Solo recomendaría hacer más prácticas profesionales
	Me gustaría más práctica clínica, muchas gracias
	Expandir más el conocimiento sobre las diversas corrientes terapéuticas, así como sus herramientas implementadas en un espacio real
	Sugiero agregar más módulos prácticos desde los primeros semestres, con mayores técnicas terapéuticas (en el caso de los que llevamos clínica como campo de profundización) ya que las herramientas para...
	Ampliar el programa sobre psicología organizacional
	Desde los primeros semestres se debería dar el panorama completo de las tradiciones existentes en solo un año si es posible, y que de ser posible, desde el año dos se comiencen con prácticas en las que...
	Sugiero incorporar técnicas de uso de inteligencia artificial, conocimiento de principios básicos de comportamiento y aprendizaje, empleo de técnicas de investigación, estadística y comportamiento en...
	Formación a elección de una perspectiva teórica desde el segundo año de la licenciatura. Uso de software para análisis de datos de investigación
	Comprensión de las problemáticas desde una perspectiva comunitaria y no tan individualista, esto con la finalidad de amenizar un trabajo interdisciplinario en el campo laboral, ofreciendo una atención adecuada a...

Generación	Respuesta
2022	Mejores profesores que implementen actividades más actualizadas, que generen conocimientos más relevantes y que sean profesionales
	En el mundo laboral son necesarios los conocimientos en psicología basada en ciencia pues quienes los poseen tienen mayores herramientas para acoplarse y cumplir con las actividades de forma ética
	Mayor énfasis en nuevas investigaciones y teorías
	Realización de CV, lenguaje técnico de la carrera
	Actualmente no tengo experiencia laboral, sin embargo, considerando mi experiencia durante las prácticas es importante potenciar competencias digitales, trabajo interdisciplinario y habilidades blandas, los cuales...
	Espacios que permitan una formación más integral y específica sobre técnicas de intervención
	Una mayor coherencia entre las nuevas tendencias en diversos ámbitos profesionales con la metodología y teoría en semestres iniciales. Además, de una base teórica y filosófica a inicios de la carrera
	Proporcionar y enseñar a usar baterías e instrumentos psicológicos actualizados y adaptados para la población mexicana
	Administración de negocios y temas de finanzas
	Tener la oportunidad de explorar todas las áreas de psicología, especialmente en aspectos metodológicos
	Incorporar conocimientos sobre neurodesarrollo al plan...
	Considero que se puede mejorar la forma de trabajo en las sedes ya que muchas veces falta comunicación y organización entre la sede y la escuela y/o profesor y sería bueno que fuéramos desde...
	Lecturas y en general formación de ámbitos y tradiciones más actualizadas, especialmente durante los primeros semestres un mayor enfoque en las neurociencias y/o en el apartado neurobiológico
	Sugiero incorporar materias relacionadas al marco legal, NOMS, Ley federal del trabajo, implicaciones tributarias y legales al poner tu consultorio no solo limitarlas a optativas las cuales no todos tienen acceso
	Emprendimiento y gestión económica
	A emprender negocios, ¿cómo iniciar todo? Hacer CV
	Formación en psicología forense y tanatología
	Que sea enseñada más psicología científica y deje de promoverse la idea de que la tradición en psicología debe ser elegida con base en preferencias personales, sino más bien se haga conciencia de que esta debe...
	Requerimientos legales para laborar de forma independiente
	Más allá de estadística y metodología de la investigación, sería bueno incorporar cursos o información sobre el manejo de programas de datos (Excel, Power BI, etc.) pues son más requeridos en los trabajos
	En el ámbito organizacional se deberían abordar a fondo los temas de reclutamiento y selección, asimismo las prácticas deberían de tener más peso
	Me parece que el plan de estudios es adecuado, mas sería bueno que hubiera más acercamiento al mundo real laboral, a que nos comentaran profesores o exalumnos sobre sus primeras experiencias laborales y...
	Aunque en general está bien, hay competencias o conocimientos técnicos que siguen faltando y eso va más encaminado al área en la que cada psicólogo se quiere desarrollar, sin embargo, de manera general...
	Todos están bien
	Recomendaría que estos se actualicen constantemente en las materias prácticas y estas mismas, se realicen en escenarios reales, de la vida laboral, para tener un mayor acercamiento sobre cómo funciona

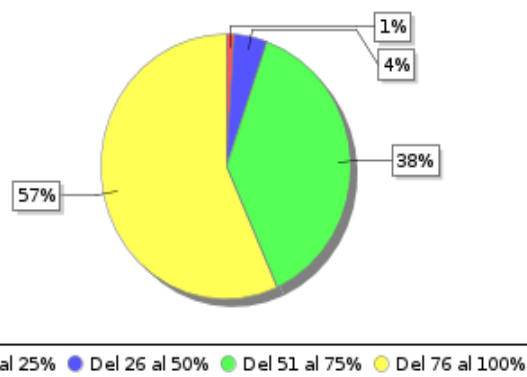
Generación	Respuesta
	Incorporar nuevos modelos terapéuticos en las practicas clínicas (ej. Terapia de Aceptación y Compromiso), aumentar el número de horas tanto en prácticas básicas como avanzadas, incorporar...
	Información y formación respecto al contexto de práctica en la cual nos insertaremos. Por ejemplo, si es un hospital, cómo funciona ese lugar, cuáles son las problemáticas más persistentes, cuál es su población, a...
	Materias específicas que aborden el uso de pruebas psicométricas
	Mayores ejemplos de la vida cotidiana y su relación con la psicología, es decir; que se enseñe a cómo actuar ante un caso real. Además, sería conveniente que se incluyan más prácticas relacionadas al ámbito...
	Aprender a investigar de forma cualitativa, hacer talleres para apoyar y enseñar las formas de titulación, historia de la psicología, enseñar teoría con autores y autores latinoamericanos, más enfoque en...
	Considero que más conocimientos en relación con el tema de psicología organizacional brindarían mejores herramientas a todos, como lo es el contenido de las optativas salud en el trabajo y marco legal y sueldos y...
	Considero que es necesario priorizar el trabajo práctico y poner énfasis en formar psicólogos y psicólogas con experiencia empírica, ya que, si bien es importante integrar un conocimiento teórico, la práctica...
	Incorporar el uso de TICs y otras herramientas digitales cuyos usos se pueden extender a las áreas laborales
	Ofrecer mayor posibilidad de opciones para los alumnos que les gustaría cursar materias o prácticas de alta demanda como: Clínica Cognitivo Conductual/Organizacional Cognitivo Conductual. Actualizar los...
	Abrir mucho más grupos y sedes para poder desarrollar nuestros conocimientos, agregar al plan entrenamiento en crisis, primeros auxilios, asesoría legal, etc., y que las tutorías dejen de ser tan...
	Sugiero que las sedes en las que se puedan impartir las prácticas profesionales sean más variadas y correspondientes a la supuesta preparación que nos dan los profesores antes de asistir a ellas
	Sugiero mayor profundización en la materia de dimensión biológica en los primeros semestres de la carrera, así como incluir conocimientos de neuropsicología. Incrementar las clases donde se aborde la...
	Más que conocimientos sería ideal que mejore la supervisión que existe en las prácticas, ya que en ocasiones son muchos alumnos y no da tiempo para revisar casos de cada uno para corregir o identificar ...
	Considero que se debe trabajar más en cuestión de la organización de espacios de intervención, ya que, en algunas prácticas dentro de la facultad, están reducidos o inclusive nulos. Considero abordar dentro de la...
	Considero que se debería incorporar una mayor relación entre la teoría y la práctica, además de que los docentes apoyen y guíen con mayor precisión lo que realiza el estudiante para así vincular totalmente los...
	Más énfasis en todas las tradiciones y más importancia al mundo laboral
	Conocimientos más precisos sobre las terapias y más ámbitos de aplicación de la psicología
	Más sedes de prácticas para desempeñarse mejor en diversos contextos, que no sean educativos, solamente...
	Referente a la psicología organizacional, que los contenidos teóricos y prácticos estén más orientados a la demanda laboral y las funciones reales de un psicólogo en un contexto organizacional

Generación	Respuesta
	Cuando se está en práctica no se puede aplicar con exactitud lo teórico por lo que sería buena opción adaptar lo que se encuentra en práctica y las complicaciones o diferencias con la teoría
	Dejen el plan de estudios anterior, no le mientan en nuevo plan de estudio a los chavot'z
	Considero que sería bueno integrar el uso responsable de la IA. Incorporar cursos que preparen al estudiante a responder las demandas sociales actuales
	Más sobre pruebas psicométricas y reforzar más el área de neuropsicología
	El plan de estudios debería incluir mayor especialización en las técnicas que aborda la tradición bajo la cual se decide llevar a cabo el ámbito profesional
	Los maestros rara vez daban retroalimentación y no había comunicación durante el semestre. Hubiera apreciado tener clases por videollamada como mínimo
	Mayor práctica en instituciones públicas relacionadas a la carrera
	Todo bien

1.2. Calidad de la organización institucional y de la planta docente

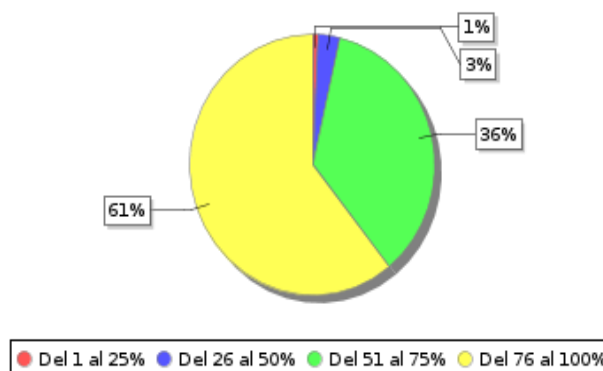
Pregunta 9. Porcentaje de docentes que se apegó a los contenidos establecidos en el plan de estudios de la carrera:

Respuesta	Núm. de egresados
Del 1 al 25%	11
Del 26 al 50%	45
Del 51 al 75%	394
Del 76 al 100%	589



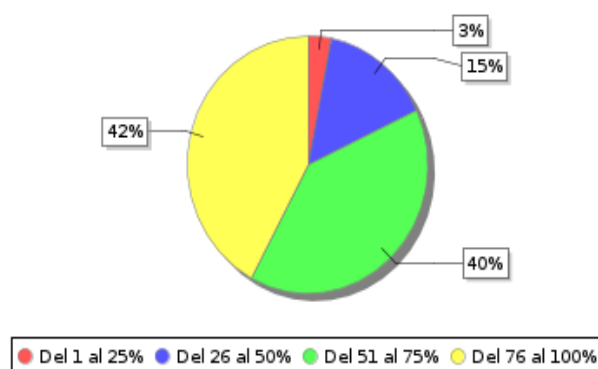
Pregunta 10. Porcentaje de docentes que dominó el contenido de sus asignaturas:

Respuesta	Núm. de egresados
Del 1 al 25%	8
Del 26 al 50%	50
Del 51 al 75%	355
Del 76 al 100%	626



Pregunta 11. Porcentaje de docentes que utilizó bibliografía actualizada:

Respuesta	Núm. de egresados
Del 1 al 25%	33
Del 26 al 50%	154
Del 51 al 75%	414
Del 76 al 100%	438



Pregunta 12. Estrategias utilizadas por los profesores para la enseñanza de los contenidos:

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Actividades en equipo	960	92
Actividades en línea	662	64
Actividades extracurriculares	336	32
Análisis de casos clínicos	818	79
Debates o discusiones	630	61
Ejercicios	749	72
Exposición audiovisual	692	67
Exposición oral	836	80
Exposición por parte del alumno	857	82
Lecturas obligatorias	970	93
Lluvia de ideas	546	52
Prácticas clínicas, de campo o de laboratorio	171	16
Preguntas dirigidas al grupo	689	66
Trabajos de investigación	916	88
Otra	47	4

Nota: En esta pregunta los egresados pudieron seleccionar más de una opción.

Los 47 egresados que eligieron la opción “otra” mencionaron integración (1), sesiones vía Zoom (3), autoevaluación (1), seminarios (3), presentaciones (1), talleres (2), películas (2), tecnología (4), análisis de artículos de investigación (1), mapas mentales, sinópticos o resúmenes (2), tutorías (1), juegos (4), exámenes (1), cine debate (1), actividades didácticas (2), trabajos (1), reflexión (1), revisión de casos (3), recopilación de información (1), creación de planeaciones (1), prácticas (1), ensayos (2), atención a usuarios con necesidades educativas especiales (1), lecturas (2), gamificación (1), cajas de herramientas (1), infografías (1), sesiones individuales (1), retroalimentación (1).

Pregunta 13. Recursos utilizados por los profesores para la enseñanza de los contenidos:

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Carteles	289	28
Lecturas	206	20
Material de laboratorio	57	5
Organismos vivos, maquetas o simuladores	151	14
Pizarrón	674	65
Proyección de diapositivas	895	86
Plataformas virtuales	712	68
Recursos audiovisuales (videos, grabaciones, páginas web, etc.)	798	77
Rotafolio	102	10
Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC)	132	13
Ninguno	16	1
Otro	25	2

Nota: En esta pregunta los egresados pudieron seleccionar más de una opción.

25 egresados eligieron la opción “otro” y mencionaron plataformas (1), sesiones de Zoom (2), publicación en redes sociales educativas (1), películas y obras de teatro (2), UAPAS (1), lecturas (7), participación de otros docentes (1), trabajos de otros alumnos (2), juegos de roles (1), museos (1), foros de debate (1), videollamadas (1), investigación en línea (1), dibujos (1), whatsapp y correo electrónico (1) y TICS (1).

Pregunta 14. Estrategias de evaluación empleadas por los profesores:

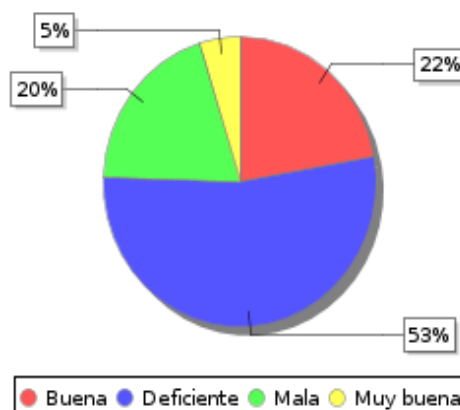
Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Análisis de lecturas o de casos	164	16
Cuestionarios	623	60
Ensayos	873	84
Exámenes	184	18
Exposiciones	858	82
Participación en clase	778	75
Portafolio de evidencias	419	40
Práctica clínica, de laboratorio o de campo	744	72
Proyectos	873	84
Tareas	893	86
Trabajo en equipo	201	19
Trabajos de investigación	929	89
Otra	20	2

Nota: En esta pregunta los egresados pudieron seleccionar más de una opción.

Los 20 egresados que eligieron la opción “otra” mencionaron participación en sesiones grupales en línea (2), aplicación de talleres de capacitación (1), representación de los casos (1), no hacer examen (1), participación en foros de discusión (2), visitas a museos (1), asistencia (3), autoevaluación (1), pinturas (1), creación de videos (1), mapas mentales (1), control de lectura (1), participación en simposios y coloquios (1), blogs y páginas web (1), foros (1) y talleres (1).

Pregunta 15. La calidad de la infraestructura física y tecnológica de la FESI fue:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy buena	49
Buena	231
Deficiente	554
Mala	205



Pregunta 16. Recomendaciones para mejorar la calidad física y tecnológica de la facultad:

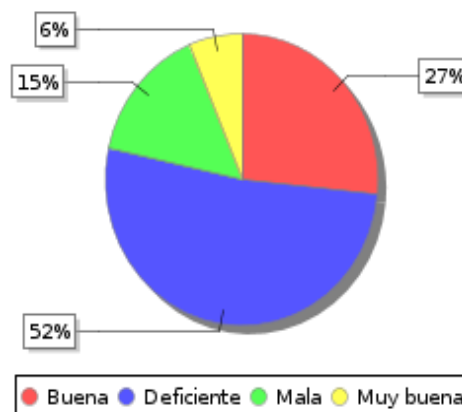
Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Adecuación de la infraestructura para personas con discapacidad	487	47
Aplicación de las normas a quienes dañen la infraestructura	240	30
Concientización en el uso y cuidado de la infraestructura de la facultad	452	43
Limpieza de aulas, baños y/o áreas comunes	636	61
Mantenimiento de la infraestructura en general	564	54
Optimización de espacios de alta demanda (aulas, laboratorios, estacionamiento)	476	46
Optimización del uso de mobiliario y/o equipo de acuerdo con las necesidades de los alumnos	353	34
Renovación de equipo y/o mobiliario en mal estado o en desuso	566	54
Resguardo de mobiliario y/o equipo	241	23
Ninguna	145	14
Otra	31	3

Nota: En esta pregunta los egresados pudieron seleccionar más de una opción.

En la opción “otra” mencionaron implementar impresoras y copiadoras con costo (1), uso y actualización de otras plataformas de estudio en línea(2), tener en cuenta el impacto medioambiental (1), limpieza (1), mejor limpieza; jabón y papel en baños (4), actualización de internet y equipo (5), mejorar la infraestructura (4), crear centros de estudios municipales y metropolitanos (1), actualización de la bibliografía (1), mejores áreas para las prácticas (1), mayor seguridad (3), mejores horarios para el aseo (1), implementación de materiales nuevos (1), más facultades (1), señalizaciones (1), capacitación docente (1), mejor distribución de alumnos por grupo (1) y el uso para todos del aula magna en examen de titulación (1).

Pregunta 17. La calidad del servicio para la realización de trámites fue:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy Buena	66
Buena	276
Deficiente	539
Mala	158



Pregunta 18. Recomendaciones para mejorar la calidad de los servicios de la FESI:

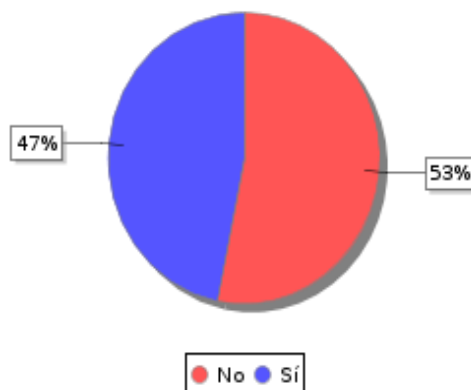
Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Capacitación al personal sobre requisitos y pasos a seguir para realizar trámites	479	46
Más personal en ventanillas para atención a la población estudiantil	472	45
Mayor difusión de la información sobre trámites y servicios	673	65
Mejorar el funcionamiento del servidor en trámites vía electrónica	568	55
Mejorar la actitud en la atención del personal de servicio	472	45
Mejorar las especificaciones de los manuales para la realización de trámites	478	46
Mejorar mecanismos de control para la documentación y su organización	316	30
Realización de más trámites por vía electrónica	565	54
Simplificación de trámites (menos requisitos, menos burocracia, etc.)	648	62
Vigilar el cumplimiento del horario y de las funciones del personal	268	26
Ninguna	90	9
Otra	31	3

Nota: En esta pregunta los egresados pudieron seleccionar más de una opción.

En la opción “otra” 31 egresados mencionaron actualizar los trámites que requieren operaciones bancarias (2), dar una atención integral a los tramites a distancia (2), mejor actitud del personal (3), actualización frecuente de los manuales (5), alineación de trámites institución/DGAE (1), ampliar los horarios de atención (2), disminución de tiempo de los trámites (2), que los trámites sean en un solo punto (1), atención a las actas levantadas en contra del personal docente (1), actualizar las páginas digitales (4), optimización de los procesos en línea (6), mayor difusión de proyectos educativos donde puede participar (1) y hacer videos sobre los trámites escolares (1).

Pregunta 19. ¿Hubo carencias durante su formación académica en la FESI?

Respuesta	Núm. de egresados
No	552
Sí	487



Pregunta 20. ¿Cuáles fueron las carencias durante su formación académica?

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Asesoramiento académico	219	21
Bibliografía o materiales desactualizados	203	19
Competencias de los profesores	212	20
Convenios para realización de prácticas y servicio social	254	24
Integración de los conocimientos teóricos y prácticos	241	23
Material, equipo y/o mobiliario por cantidad de alumnos	160	15
Organización del tiempo para el cumplimiento de los objetivos del programa	204	20
Prácticas	58	5
Profundización en un área o una rama particular de la carrera	335	32
Otra	22	2

Nota: En esta pregunta los egresados pudieron seleccionar más de una opción.

En la opción “otra”, 22 egresados mencionaron falta profundizar en psicometría (1), seguimiento de proyectos de investigación (1), temas sobre capacitación do/ RH (1), falta de retroalimentación (2), falta de claridad en los trámites y procesos burocráticos (1), profesores se negaban a tocar o instruir corrientes teóricas (3), prácticas profesionales mal organizadas y deficientes (4), los conocimientos en el área de las tutorías no son actualizados (1), falta de acceso a prácticas en laboratorio debido a pandemia (1), las horas de las prácticas (1), problemas de conexión (1), cursos gratuitos de inglés (1), contenido temático no ejecutado durante la práctica (1), en línea no hay acompañamiento adecuado (1), conocer más enfermedades mentales (1), en la mayoría de las prácticas no hubo respaldo (1).

1.3. Estudios posteriores a la licenciatura

Pregunta 21. ¿Qué tipo de actividades de actualización ha realizado?

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Cursos	557	54
Diplomados	473	46
Talleres	339	33
No he realizado actividades de actualización	263	25

Nota: En esta pregunta los egresados pudieron seleccionar más de una opción.

Pregunta 22. ¿En qué institución(es) ha realizado actividades de actualización?

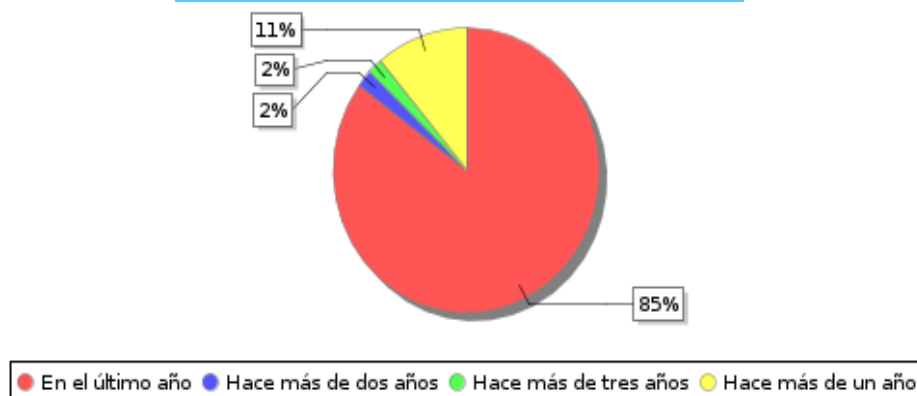
Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Asociación civil sin fines de lucro	179	23
Institución de carácter gubernamental	148	19
Institución de salud u hospital privado	61	8
Institución de salud u hospital público	56	7
Institución o empresa de carácter privado	222	29
Universidad o institución educativa privada	187	24
Universidad o institución educativa pública	441	57
Otra	35	5

Nota: En esta pregunta los egresados pudieron seleccionar más de una opción.

En “otras” instituciones, mencionaron PROSAP (2), UNAM (6), gubernamental (1), LAB-DAPP (1), Fes Iztacala (13), curso, plataformas digitales (6), Tsikbal (1), museos (1), Coursera (1), Organización Mundial de la Salud (1), Centro pedagógico (1) y lugar del trabajo (1).

Pregunta 23. ¿Cuándo fue la última vez que realizó una actividad de actualización?

Respuesta	Núm. de egresados
En el último año	661
Hace más de un año	86
Hace más de dos años	15
Hace más de tres años	14



Pregunta 24. ¿Qué estudios de posgrado ha realizado?

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Especialización	64	6
Maestría	51	5
Doctorado	12	1
No he realizado estudios de posgrado	939	90

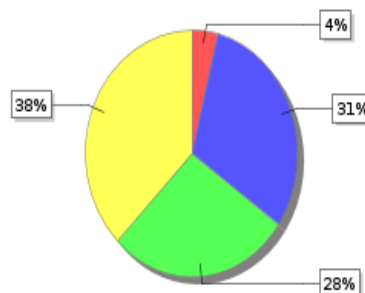
Nota: En esta pregunta los egresados pudieron seleccionar más de una opción.

Pregunta 25. ¿En qué institución(es) ha realizado estudios de posgrado?

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Otra universidad pública	20	20
UNAM (cualquiera de sus campus)	45	45
Universidad privada	47	47

Pregunta 26. ¿Cuándo terminó sus estudios de posgrado?

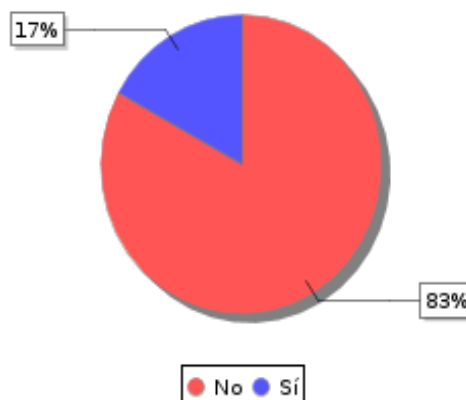
Respuesta	Núm. de egresados
Los estoy cursando actualmente	37
Hace un año	28
Hace dos años	4
Terminé hace más de tres años	31



● Hace dos años ● Hace tres años o más ● Hace un año ● Lo estoy cursando actualmente

Pregunta 27. ¿Ha estudiado otra carrera?

Respuesta	Núm. de egresados
No	862
Sí	177



● No ● Sí

Pregunta 28. ¿Cuál es su otra carrera?

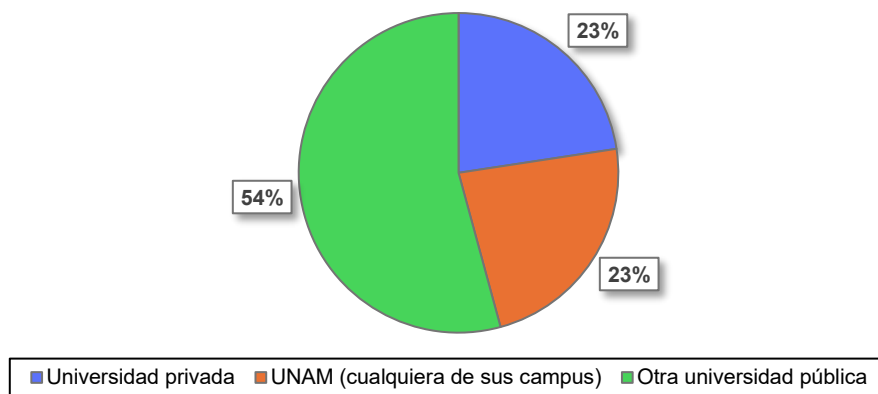
Generación	Respuesta	Núm. de egresados
1992	Trabajo Social	1
2001	Lenguas extranjeras	1
2012	Pedagogía	1
	Educación preescolar	1
	Licenciatura en Administración técnica de	1
	Estetocosmetología	1
2014	Psicología	1
2014	Enseñanza de las Matemáticas	1
2015	Derecho	1
	Criminalística y Juicios Orales	1
	Enseñanza y Aprendizaje de las Matemáticas en	1
	Educación Secundaria	1
	Comunicación social	1
	Economía	1
	Administración Industrial	1
	Derecho	2
2016	Educación preescolar	1
	Filosofía y matemáticas	1
	Comunicación	1
	Quiropráctica	1
2017	Enfermería y Obstetricia	1
	Medicina	1
	Ciencias de la Informática	1
	Sistemas de computación administrativa	1
	Contaduría	1
	Sociología de la Educación	1
	Trabajo social	1
	Derecho	2
2018	Ciencias de la comunicación	1
	Ingeniería en Telecomunicaciones	1
	Pedagogía	1
	Ciencias Políticas y Administración Pública	1
	Economía	3
	Ingeniería Textil	1
	Administración Militar Comunicación	1
	Ingeniería en Sistemas Computacionales	1
	Carrera técnica en Educación Artística	1
	Etnohistoria	1
	Mercadotecnia	1
	Trabajo Social	1
	Enseñanza del Inglés	1
	Derecho	2
	Ingeniería en Redes de Telecomunicación	1
	Administración	1
	Odontología	1
	Administración de Empresas	1
	Relaciones comerciales	1
2019	Danza	1
	Educación preescolar	1
	Enfermería	1

Generación	Respuesta	Núm. de egresados
2020	Matemáticas	1
	Contaduría pública	1
	Criminología	1
	Ciencias de la Computación	1
	Ingeniería Industrial y de Sistemas	1
	Educación Básica	1
	Sociología	1
	Educación Preescolar	1
	Ciencias de la Comunicación	1
	Derecho	2
	Contaduría	2
	Odontología	1
	Administración de empresas	1
	Ciencias Políticas	1
	Derechos Humanos	1
	Ingeniería en Gestión de Proyectos	1
	Cirujano Dentista	1
	Negocios internacionales	1
	Ciencias de la Educación	1
	Ingeniería en Comunicaciones y Electrónica	2
	Relaciones Comerciales	1
	Filosofía	1
	Comunicaciones y Electrónica	1
	Bioquímica y Biología molecular	1
	Diseñadora de modas	1
	Educación preescolar	1
	Diseño	1
	Negocios	1
	Educación Primaria	1
	Administración	1
	Interpretación y producción musical	1
	Ingeniero Zootecnista en Sistemas de Producción e	1
	Ingeniero en Biotecnología	
	Ingeniero químico Y Derecho	1
	Ingeniería Química Industrial	1
	Ingeniería industrial	2
	Diseño de la Comunicación Gráfica	1
	Ingeniería Civil	1
	Artes Visuales	1
	Trabajo Social	1
	Ciencias de la Educación	2
	Ciencias de la Comunicación y Periodismo	1
	Química de alimentos	1
	Administración	3
	Psicología Suayed	1
	Canto Operístico	1
	Ingeniero- Arquitecto	1
	Diseño y Comunicación Visual	1
	Derecho	4
	Educación	3
	Ingeniería civil y Relaciones comerciales	1
	Fisioterapia	1
	Nutrición	3

Generación	Respuesta	Núm. de egresados
2021	Ingeniería en audio y producción musical	1
	Contador público	1
	Medicina	1
	Administración de Empresas	3
	Biología y Derecho	1
	Ciencias de la Comunicación	1
	Ingeniería Industrial	1
	Educación física y Lenguas modernas	1
	Técnico en Música	1
	Ciencias de la Informática	1
	Gastronomía	1
	Educación Preescolar	1
	Administración Turística	1
	Ingeniería	1
	Relaciones internacionales	2
	Administración de Empresas Turísticas	1
	Diseño Industrial	1
	Ingeniería en Comunicaciones y Electrónica, y Educación e Innovación Pedagógica	1
	Ingeniería Biomédica	1
	Comunicación	1
	Educación para la Salud	1
	Sistemas Computacionales	1
	Arquitectura	1
	Educación Primaria	2
	Relaciones Industriales	1
	Relaciones comerciales	1
	Ciencias y Técnicas de la comunicación	1
	Docencia	1
	Turismo	1
	Mercadotecnia	2
	Arte dramático	1
	Ciencias religiosas y Educación preescolar	1
	Gastronomía	1
	Educación Básica Integral	1
2022	Licenciatura en Turismo	1

Pregunta 29. ¿En qué institución estudió su otra carrera?

Respuesta	Núm. de egresados
Universidad privada	40
UNAM (cualquiera de sus campus)	41
Otra universidad pública	96



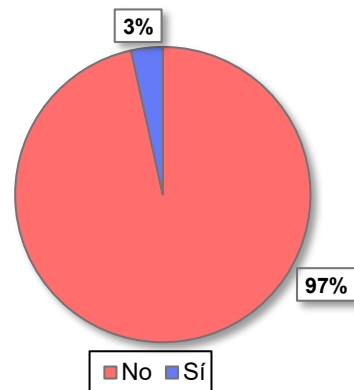
2. ASPECTOS LABORALES

2.1. Procesos de búsqueda de empleo

Pregunta 30. ¿Está adscrito a una asociación o grupo profesional?

Respuesta	Núm. de egresados
No	251
Sí	9

Nota: esta pregunta se incorporó a finales del 2025, por eso la cantidad de respuestas es menor al total de respuestas

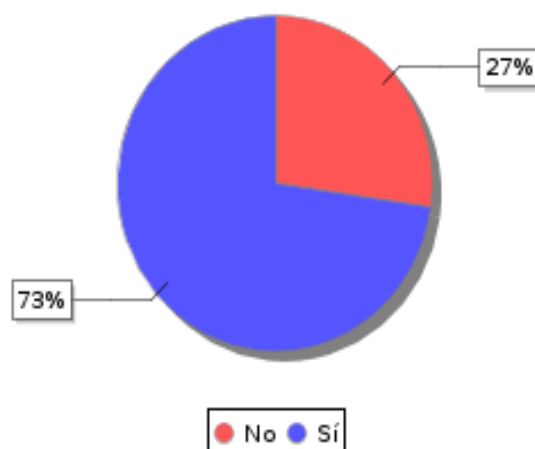


Pregunta 31. ¿Cuál?

Generación	Respuesta
2017	CIETEP
2017	En una consulta de Ciencias del Comportamiento
2018	PMP
	Colegio Nacional de Peritos y Psicólogos de México
	Colaboro con grupos de terapia feminista SORECE y cuento con la certificación de competencias profesionales en elaboración del dictamen pericial
2019	Proyecto XTAB
2020	Colegio Nacional de Ingenieros Zootecnistas AC
2022	Programa de Investigación y Atención de la Violencia PIIAV
	Grupo de Supervisión Clínica

Pregunta 32. ¿Ha buscado empleo?

Respuesta	Núm. de egresados
No	283
Sí	756



Pregunta 33. ¿Qué recursos utiliza para buscar empleo?

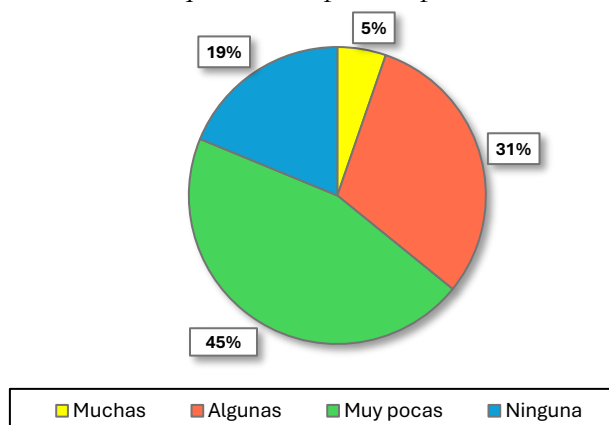
Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Anuncios en redes sociales	457	60
Anuncios o publicidad en vía pública	99	13
Bolsa de empleo del municipio o de la alcaldía de residencia	196	26
Bolsa de trabajo de la FESI o de la UNAM	197	26
Bolsa de trabajo por internet	685	91
Ferias de empleo	147	19
Medios impresos	13	2
Recomendación o consulta con familiares, amigos, conocidos, profesores o colegas.	383	51
Visita al lugar de interés	182	0
Otro	9	24

Nota: En esta pregunta los egresados pudieron seleccionar más de una opción.

En la opción “otro” se mencionaron LinkedIn (2), Indeed y OCC (2), networking (1), plataformas (1), información de conocidos (1), convocatorias de la UNAM (1), y redes sociales (1).

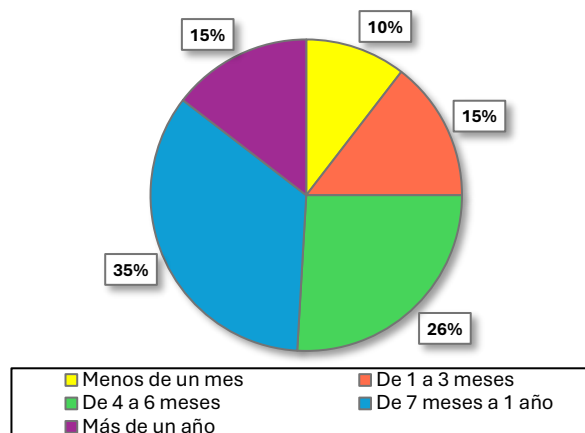
Pregunta 34. ¿Cuántas oportunidades laborales considera que existen para su profesión?

Respuesta	Núm. de egresados
Muchas	40
Algunas	231
Muy pocas	343
Ninguna	142



Pregunta 35. Periodo más prolongado que ha invertido en la búsqueda de empleo:

Respuesta	Núm. de egresados
Menos de un mes	79
De 1 a 3 meses	110
De 4 a 6 meses	196
De 7 meses a 1 año	261
Más de un año	110



Pregunta 36. ¿Qué factores le han dificultado la obtención del empleo?

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Distancia o ubicación del trabajo de interés	287	38
Dominio de un segundo idioma	165	22
Edad	156	21
Estado civil	6	1
Existencia de muchas competencias en su campo de trabajo	278	37
Falta de título y/o cédula profesional	530	70
Falta de trabajos relacionados con su profesión	218	29
Género	36	5
Manejo de las nuevas tecnologías	48	6
Obligaciones familiares	86	11
Poca o nula experiencia laboral	484	64
Preferencia por egresados de otras instituciones	73	10
Preparación profesional inadecuada	6	1
Problemas de salud	11	1
Realización de otros estudios	13	2
Realización de servicio social	3	0
Realización de trámites de titulación	72	10
Sueldos bajos	557	74
Otros	11	1

Nota: En esta pregunta los egresados pudieron seleccionar más de una opción.

De los 11 egresados que seleccionaron la opción “otros”, se mencionaron factores como buscar home office (1), piden más preparación (5), funciones no acordes a la profesión (1), ofertas fraudulentas (1), disponibilidad para trabajar los fines de semana (1), piden el idioma inglés (1) y demasiado tiempo sin trabajar (1).

Pregunta 37. ¿Qué factores le han facilitado la obtención de empleo?

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Actualización constante	222	29

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Conocimientos sobre la carrera	376	50
Conocimientos sobre las TIC e idiomas	234	31
Contar con título y/o cédula profesional	73	10
Desempeño en procesos de selección de personal	172	23
Edad	119	16
Estado civil	36	5
Existencia de oportunidades en su área	123	16
Experiencia laboral	274	36
Género	40	5
Preparación profesional adecuada	368	49
Recomendación de otras personas	257	34
Ser egresado(a) de la UNAM	383	51
Otro	8	1

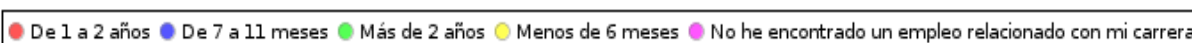
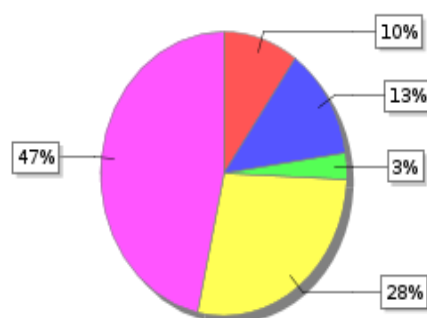
Nota: En esta pregunta los egresados pudieron seleccionar más de una opción.

Los ocho egresados que seleccionaron “otro” mencionaron doble carrera (2), habilidades sociales y digitales (1), disponibilidad de aprender y de adaptarse (1), recomendaciones laborales (1), networking (1), vivir en la ciudad (1) y hablar inglés (1).

2.2. Inserción en el campo laboral

Pregunta 38. Después de egresar, ¿en cuánto tiempo obtuvo el primer empleo relacionado con su carrera?

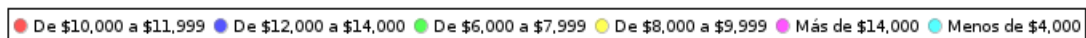
Respuesta	Núm. de egresados
Menos de 6 meses	266
De 7 a 11 meses	123
De 1 a 2 años	95
Más de 2 años	29
No he encontrado un empleo relacionado con mi carrera	447



Nota: esta pregunta fue respondida por 960 egresados

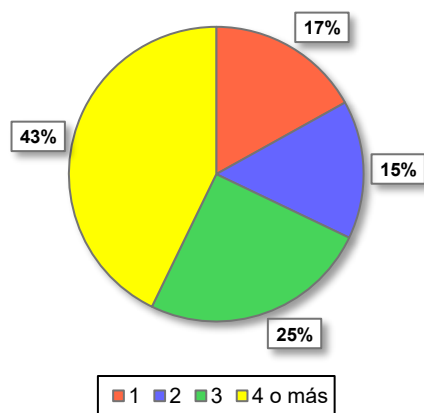
Pregunta 39. Ingreso mensual percibido en el primer empleo relacionado con su carrera:

Respuesta	Núm. de egresados
Menos de \$4,000	158
De \$6,000 a \$7,999	57
De \$8,000 a \$9,999	50
De \$10,000 a \$11,999	67
De \$12,000 a \$14,000	85
Más de \$14,000	97



Pregunta 40. ¿Cuántos trabajos relacionados con su carrera ha tenido desde que egresó hasta la fecha?

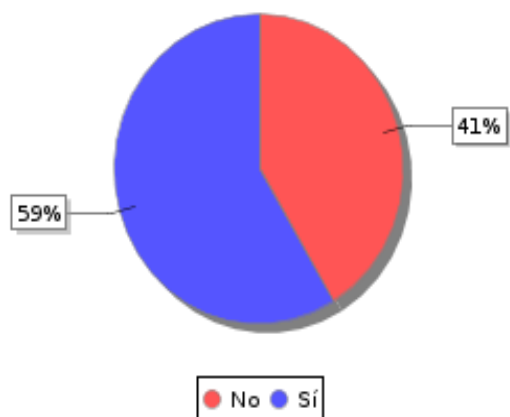
Respuesta	Núm. de egresados
1	88
2	79
3	131
4 o más	221



2.3. Desempeño profesional

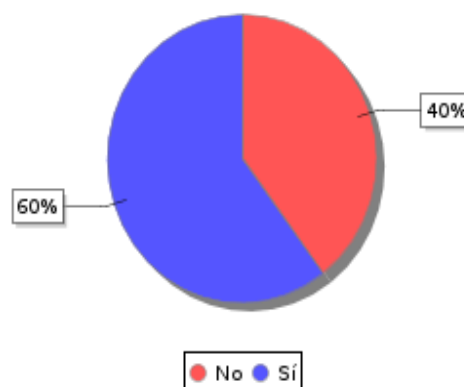
Pregunta 41. ¿Está laborando actualmente?

Respuesta	Núm. de egresados
No	430
Sí	609



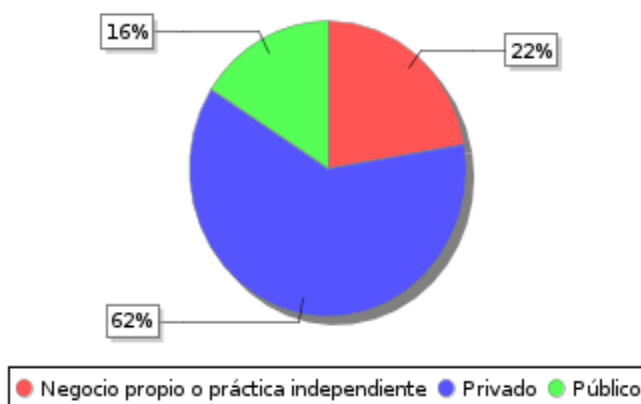
Pregunta 42. ¿Su trabajo actual está relacionado con su carrera?

Respuesta	Núm. de egresados
No	243
Sí	369



Pregunta 43. Sector de la institución en la que labora:

Respuesta	Núm. de egresados
Negocio propio o práctica independiente	140
Privado	387
Público	100



Pregunta 44. Nombre de la empresa o institución en la que labora:

Generación	Respuestas
1981	Organización Internacional Sri Sathya SAI México
1984	Universidad Lucerna de excelencia / Dispensario de ayuda social
1987	Instituto Nacional de Pediatría
1988	Secretaría de Salud de la Ciudad de México
1990	Consulta privada
1991	Negocio propio y profesional independiente
	Parking Diego Rivera
1994	Petróleos Mexicanos
	Grupo Empresarial Dibanhi
1995	Psicología sistémica transórmate
	Centro de diagnóstico Ángeles
1996	Secretaría de Educación Pública

Generación	Respuestas
	SW Sapien
1998	Escuela preparatoria incorporada a la UAEM
1999	DIF Ciudad de México
	Especialistas en Esterilización y Envase SA de CV
	Instituto Acatitlan
2000	Manpower
2001	DIF Naucalpan de Juárez
	Artisoft de México
	Equipo de Pruebas
	SPA
2002	JYT express
	Total Play
	Centro Telecom
2003	Qima México
2004	Ag comunicaciones
2005	Centro Educativo Ecológico Mexicano
2006	Asesores FC
2007	Walmart de México y Centroamérica
	Walport Enterprises Inc.
	Instituto Azteca
	Ak Consulting
	Star Medica Tlalnepantla
	Crista fácil
	KFC
	Secundaria Humboldt
2008	GIZ
2009	Psico Vida
	Centro Social de Nextlalpan
	Radix
	Puma
2010	Banorte
	FedEx
	Grupo Fernández
	L'OCCITANE México
	Comercializadora farmacéutica de Chiapas SAPI de CV
	TBWA Worldwide
2011	Institución de Gobierno
	Grupo EAI
	IAPA
	Grupo CB Integración en Salud
	Estimula Kids
	Elaboración de alimentos y bebidas El Monchis
	Viviendo en la Riviera
	Mendoza LAW FIRM
	JA México
2012	Instituto Kipling
	No hay un nombre de la empresa
	Cuenta Conmigo Diversidad Sexual Incluyente, A.C.
	BBOX Security SA de CV
	LOIK Seguridad privada
	Distribuidora Megamak

Generación	Respuestas
2013	Alta tecnología en empaque SA de CV
	Grupo Consultor EFE
	Smart fit
	UNIR (Unidad de Neuropsicología Integral)
	Fibra Hotel
	Centro de Desarrollo Infantil Da Vinci
	Impulsora Sahuayo SA de CV
	Centro de Atención para pacientes con Alteraciones Psiquiátricas "Hay Una Solución"
	TTEC México
	AGM Consultores en Sistemas para el Negocio
	Centro Especializado en Lenguaje y Aprendizaje
	Laboratorios Senosiain
	Franslux
	SEIEM
	Es un taller familiar
	Grupo Movix
	Zendere Holding, SAPI de CV
2014	Centro de Estudios José Vasconcelos
	UNAM
	Pilares
	Centro de atención psicológica clínica y educativa
	Colegio iberoamericano Montessori
	Solarever
	Centro colibrí
	BMC Innovation
	AV Insight
	Morton Subastas
	DIF
	Colegio México Roma
	Mi propio negocio
	Mental-Mente, Consultorio psicológico
	REDAPSI
	Kids club
	Centro PIES
2015	Secretaría de Educación Pública
	UACJ
	ACFE Capítulo México
	DcTechco
	Propio
	Tiernas Sonrisas Centro de Atención a la Educación Especial, SC
	Centro Asturiano de México
	Psicología A Tu Alcance
	Esférica logistic, SA de CV
	Centro psicológico integral Génesis
	Secretaria de Seguridad
	Juguemos a Hablar-Terapia de Lenguaje
	El progreso
	Servicios Neurológicos
	Inspira Cambio AC
	Carl's Jr.

Generación	Respuestas
	Enterprise Adecco SA de CV
	Santander
	Wavemark
	VFS Global
	Interacciones
	Grupo Suntory de México
	UNAM
	Grupo Salinas
	Escuela de Capacitación de Chimalhuacán
	Laboro en DGETAyCM Enlace Operativo de Oaxaca
	Prepa Ibero Mérida
	Soudal de México
	Banco Sabadell SA Institución de Banca Múltiple
	Dulces típicos
	Aceros Inoxidables San Ángel
	Foundever
	INJUVE
	Scala Higher Education
	Eficacia
	Envíos El Fortín
	Abarrotes Casa Vargas
	Overhaul
	DIF Clínica materno infantil de Tepotzotlán
	Obertura Café
	Fundación Cauce Ciudadano
	Empresa familiar sin nombre
	Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar
	ALTO México
	Sustancia Psicológica
	Grupo Costeño
	Verificentro Milenium
	CCSI
	Centro Metropolitano para la Prevención de la Contaminación y Gestión Integral (CEMGI)
	Mikan
	Psicología sin Etiquetas
	Kopar
2016	Centro de Desarrollo y Capacitación Integral MAIAR
	Apoyo al Desarrollo Mexicano
	Randstad
	Scala Higher Education
	Juguemos a Hablar
	Botanicals Internacional
	IMSS
	Secretaría de Educación Pública
	Irmabeads
	Proveedora escolar S de RL
	Universidad Panamericana
	Confidencial
	Kiwilimón
	BondingCare

Generación	Respuestas
2017	Escuela Preparatoria Oficial núm. 258
	No tiene nombre, es informal
	Escuela Superior de Fisioterapia y Rehabilitación
	IEMS
	Banorte
	Happy DND
	Tresalia Capital
	Colegio Herencia de Líder
	Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores
	SAPyMAC
	Clínica Santa Sofia
	Universidad Da Vinci
	Afore InverCap
	Grupo SOHIN
	Sapience Human Insight
	Sanborns
	Consultora privada
	Secretaría de Energía
	Inlakech Montessori
	Eastman
	Amnistía Internacional México
	Knotion
	Consultorio privado
	Adler Pelzer Group
	Cethsa Consultores Empresariales en Talento Humano
	Es negocio propio
	UTEL universidad
	Espacio estudio de fotografía y video
	a1qa
	Pyrotek México
	Secretaría de Cultura y Turismo del Estado de México
	Glass Máster Tultitlán
	Orión Soporte y Servicios Complementarios
	ICON Clinical Research
	Consultorio particular
	Mediadora privada
	Colegio Victoria
	CIEP
	Escuela Preparatoria Oficial No. 226, del Gobierno del Estado de México
	CONALEP y COBAEM
	NCH Servicios SA de CV
	Instituto Mexicano del Seguro Social
	Servicios Neurológicos
	Reorpi
	Tiendas 3B
	EAP Latina
	Paleterías Toluca
	Trabajo por mi cuenta, doy consulta psicológica
2018	Secretaría de Desarrollo Agrario Territorial y Urbano
	Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores
	USEBEQ

Generación	Respuestas
	Empresa privada de Telecomunicaciones
	Centro de Crecimiento Psicoterapéutico CCP
	Secretaría de Educación Pública
	Administradora y Operadora de Abarrotes
	Viajes Manzanares
	Espacio Cromáticx
	PSHIFAM
	Ax software
	Inglés individual
	Fantasías Miguel
	Escuchar trascender
	Centro psicológico Kéfi
	OTkafé y Arena Ciudad de México
	Rescate Escolar Club's juventud siglo XXI
	Psicología Sin Etiquetas
	Jardín Guadalupano
	Trabajo en un consultorio independiente
	Imprenta Alarcón
	Motiva Consultores
	Centro de atención psicológica
	Transporte y logística GGT
	S&P Global
	Bonding Care
	Grupo Converse de México
	BABEL
	Clínica Interacciones
	Fraiche
	Intervención integral para el autismo
	Psiconecta
	Con un familiar
	INJUVE
	Red especializada de servicios jurídicos SA de CV
	Amazon
	DIF
	Ribocrepas
	Uber
	Trabajo brindando atención psicoterapéutica de manera independiente
	Grupo Educativo GRAVEN
	Banco INVEX
	Kadima
	Avantare Consultores
	Cocina Maris
	IDENAP
	No tiene nombre todavía
	No tiene nombre
	LAUDEX
	CONCENTRIX
	Conalep
	Conscience Digital Dental Clinic
	Secretaría de la Defensa Nacional
	CITIBANAMEX

Generación	Respuestas
2019	Básculas y Sistemas de Control
	Royal Caribbean
	Clínica Psicológica de la Salud
	Koa Pua Academia de Danza
	Cachos de Rolas
	Universidad Autónoma de Guadalajara
	UTEL
	Procuraduría Municipal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Sistema DIF
	The Home Depot, México
	Secretaría de Educación Pública
	Despacho Jurídico
	Tiendas 3B SA de CV
	Partido Acción Nacional
	AMERICAN EXPRESS COMPANY
	Momoroom SAS de CV
	Compucom
	Preriesg, SA de CV
	FOUNDEVER
	Sonari
	Escuela Primaria Incorporada a la SEP
	Excelentech SA de CV
	COGNIFY
	Centro terapéutico enfant
	Psico neuma
	Elipgo de México
	Olguin Morales y Asociados
	Comercio ambulante
	CCDAPSI
	Ayuntamiento del Municipio de Tultepec
	IDENAP
	Papelería Davincy
	Colegio Particular Estado de México
	Grupo Coppel
	DIF Melchor Ocampo
	Soriana
	WPP Business Services
	LOREAL
	Secretaría del Bienestar
	Abarrotes Escorpión
	MC Collect
	Costco de México SA de CV
	PROCSEM Consultores
	Uber
	Centro Privado de Neuropsicología LEOSAL
	MuyConta
	IDENAP
	UTEL Universidad
	Mente sana
	Clínica psicológica de la salud
	CDL Educativa, Colegio Livingstone

Generación	Respuestas
	Consejo ciudadano
	Consultorio dental Gargo
	DIF
	Institución para el Desarrollo de Niños con Alto Potencial
	Cyber Robotic Solutions SA de C
	Psicoterapia de práctica independiente
	Consultorio privado
	Universidad Interamericana para el Desarrollo (UNID)
	Continental Mexicana SA de CV
	Sistema de Transporte Colectivo (metro)
	FEZ Berlin
	Hotel Hacienda del Mar Autograph Collection by Marriott
	Soy cuidadora de personas de la tercera edad (familiares)
	Grupo Alka y tiendas Óptima
	Instituto Mexicano del Seguro Social
	Refrigeración y Aire Acondicionado Técnico
	AUTISMUS IAP
	Consultorio personal
	Papelería familiar
	Corporativo ALJO
	Xcaret
	Centro cultural
	Movimiento ciudadano
	SEP
	IMSS
	Universidad TecMilenio
	INRED
	Centro de Atención Múltiple #6
	Médica Centro
	Bachillerato Tecnológico Calpulli Jacinto Canek
	Hacer Capital, SA de SAPI
	Panadería Jireh
	CIPEC
	GoFluent, CELEX UPIICSA (IPN)
	Google
	NetScorpio
	Chemical Additives
	DIF Tlanepantla
2020	Es un investigador independiente que publica libros
	Uber
	Centro de Atención en Psicología y Psicoanálisis CAPP
	Consultorio dental del Centro
	MAISSAD
	Old Navy
	Servicios neurológicos
	RONYTE MX
	FEMXFEM
	Teleperformance
	Mariachi
	Centro de integración juvenil
	Tiendas 3B SA de CV

Generación	Respuestas
	Mobility ADO
	Colegio del Tepeyac
	Capatla
	Hospital Ángeles
	Clínica psicológica Génesis
	Abarrotes Six
	Carpintería 300 de Gedeón
	MACSA
	Pasión Café
	Sanborns
	Organismo público descentralizado municipal para la prestación de servicios de agua potable, alcantarillado y saneamiento del municipio de Tultitlán
	MZ8T - Bradescard
	FTK GROUP
	Grupo Viraal
	Artículos religiosos "San Benito"
	Aerovías de México
	Guardería integral subrogada al IMSS
	Neuropsia
	Cruz Roja Mexicana
	Asociación mexicana de lucha contra el cáncer
	ADT Private Security Services de México
	Taquería El Califa
	Freyssinet
	Centro de atención psicológica Psico. Vía
	Colegio Menagen Beguin
	Psicología integral Antal
	Comercio local
	SALJAMEX
	Centro de Atención y Evaluación Psicológica
	Sany MX equipment and technology
	CEDART Frida Khalo
	Instituto Nueva Generación
	Terapia clínica
	COPPEL
	SANTGAR
	IMSS
	Abarrotes Santa Rosa y Super Mundos JR.
	Negocio particular
	Gobierno de Tlaxcala
	Consultorio dental
	Consultoría Vimart
	Colegio Persa
	Universidad La Salle Oaxaca
	Colegio Hispano Americano
	Comercializadora Mendiola
	Instituto Karla
	ChimalliTv
	Televisa S de RL de CV

Generación	Respuestas
	Secretaría de Educación Pública, Dirección General de Educación Tecnológica Industrial
	Empresa de Telecomunicaciones
	TELETÓN
	UNAM
	Universidad de Ixtlahuaca CUI
	Taxista
	Poder Judicial del Estado de México
	Arguilea Global Solutions
	Ortodoncia Spa Dental
	Playas Elementary Jr. High
	Negocio propio
	Particular
	Liverpool
	Clínica Psicología Sin Etiquetas
	Centro Escolar Lancaster
	SEIEM
	Polo Angels Yucatán AC
	Práctica independiente
	Instituto de Educación Pública de Oaxaca
	Instituto de Cultura de municipio de Chihuahua
	Uber
	Edutech
	LantoInternet SA de CV
	Secretaría de Salud
	Agile One
	CIA Ballet Studio
	Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural en Chihuahua
	Secretaría de Educación Pública
	Escuela Preparatoria Oficial del Estado de México No. 258
	Instituto Educativo INTER
	Jaspe Consultores Estéricos, SA de CV
	Negocio propio
	Atención Pedagógica para la Niñez AC
	Bisba
	Universidad Autónoma Metropolitana
	ITZELIA
	Delegación Venustiano Carranza
	Grupo Ifaco
	Escuela Normal Maestro Manuel Acosta
2021	Grupo Escolar Simón Bolívar
	Consultorio psicológico privado
	Independiente
	Es una pequeña estética
	UIN
	SEDESA
	Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura
	UNAM
	IPN
	Grupo Grand Vision
	SEIEM

Generación	Respuestas
	Negocio propio
	Grupo Bimbo
	Tecnológico de Estudios Superiores Huixquilucan
	IQ Psicología y Sanación
	IMMS
	Hr Connect
	Staff Relocation Services
	Colegio Andersen
	Cocoton, Centro de Estimulación Infantil
	Tres Zero
	BHR México
	Universidad Mexicana
	CENIPMX, Centro Integral de Psicología Clínica México
	Centro de Evaluación y Control de Confianza de la SSC
	Hb International Group
	UAEM
	UNAM
	Papelería "El cubo mágico"
	Escuela Aberdeen
	CIJ
	Cruz Roja Mexicana
	KONE
	Fumkilles Pluss
	NEUROPSIA
	Cinépolis
	Cruz Roja
	Nueva Walmart de México
	BAG to BAG, SA de CV
	Grupo Synergo
	Human Hantto
	SOKKA Atención Psicológica
	DIF Ecatepec
	Iconn
	Corporativo B&B
	Univar Solutions
	Colegio Sara Alarcón
	Cibox
	STEF SA de CV
	Industrias Certanium
	Clusterweb
	CESCIJUC
	Universidad Valle Dorado
	Teleperformance
	Colegio Yacatia
	Farmacias La Generosa
	AKRO BPO
	Terapiayuda
	Instituto de Capacitación Profesional
	Grupo CEVER
	WarriorsLabs
	Tecmarketing SA de CV

Generación	Respuestas
	IMSS
	Vía Pilates
	BBVA Servicios Financieros
	Fundación Teletón México
	Caja Inmaculada
	Confidencial
	Miniso
	Tecnológico Nacional de México, Campus Apizaco, Tlaxcala
	CADIF Asociación Civil
	Tec México SA de CV
	Colegio La Paz de Chiapas AC
	Comercio y ventas
	Potencia Industrial SA de CV
	Universidad Nacional Autónoma de México. Centro de Investigaciones en Geografía Ambiental
	Adelanta Asociados
	Soluciones Integrales MK
	FES Acatlán
	CEZ Zaragoza
	Independiente
	Informal
	Secretaría de Educación Pública
	Kikrochet artesanías
	Gemas de América
	Instituto de Servicios Educativos y Pedagógicos de Baja California
	Registro Civil
	Neuropsia
	Secretaría de Educación del Gobierno del Estado de Yucatán
	SEP
	CCH-UNAM
	Online Lighting Services
	Actualmente laboro en la Secretaría de Educación Pública en la Autoridad Educativa Federal Preescolar
	Profesional independiente
	Instituto Franciscano de Oriente
	Universidad Pedagógica Nacional Unidad 291 Tlaxcala
	Universidad UCQ
	Asociación de Habilidades Diferentes
	Conexiones de BYDA
	Multiservicios Pegaso
	Sistema Nacional de Protección De Niños, Niñas y Adolescentes (SIPINNA)
	Aeroméxico
	Elevadores Zapopan
	SEP
	Foundever
	UNEME CAPASITS La Paz, Secretaría de Salud
	Trabajo como emprendedor independiente
	MLW
	Instituto Politécnico Nacional
	Mixiotes Barradas
	Antek Import México

Generación	Respuestas
2022	Comercio
	Scala Higuier Education
	Secretaría de Educación Pública
	De entretenimiento artístico
	Seguridad pública
	Yarto Logistics
	Consultorio de psicología
	Independiente
	Dulcería Armando's
	LDU centro de negocios
	Todos Somos Mariposas
	Cartotcorrugados Tecnológicos SA de CV
	Secretaría de Seguridad Ciudadana
	ADULAM
	Centro de Psicología especializada
	Independiente
	ISSSTE
	GCD Ópalo Certificación
	Grupo de Supervisión
	CARTRO
	Ratpack
	Serbitec
	Florería "Los Cipreses"
	PAD Play and Discover
	PROFUTURO
	Grupo Thanos
	Banco Covalto
	Asociación Mexicana de Psicología
	GAPU
	Centro Psicológico Integrativo
	Vantive
	No es empresa, es área de limpieza privado
	Sanando Ando
	Esenzia
	Práctica privada
	UNAM
	GCD Ópalo Certificación

Pregunta 45. Puesto que desempeña:

Generación	Respuestas
1981	Presidencia Nacional
1984	Docente y psicólogo
1987	Confianza
1988	Jefa de unidad departamental de capacitación
1990	Terapeuta
1991	Negocio propio
1994	Encargada
	Trabajo por contratos eventuales, en recursos humanos, nómina, asistente, secretaria, domestica, vigilancia, áreas jurídicas
1995	Chef corporativo

Generación	Respuestas
	Orientación psicológica
	Supervisor de apoyo clínico
1996	It recruiter
1998	Docente
1999	Coordinador de apoyo territorial
	Analista de Sistema de Gestión de la Medición (KPI)
	Orientador de segundo grado de secundaria
2000	Analista de Reclutamiento y Selección de Personal
2001	Psicólogo Clínico
	Consultor de las Tecnologías de la Información
	Auxiliar administrativo
2002	Repartidor
	Ejecutivo de ventas
	Senior talent acquisition manager
2003	Empleada
	Reclutamiento
2004	Reclutador
2005	Docente
2006	Facturista
	Gerente de Recursos Humanos (2)
	Asistente
2007	Asistente educativo
	Coordinadora de RH
	Ejecutivo de admisión hospitalaria y atención al cliente
	Auxiliar
	Docente
2008	Analista de datos
2009	Terapeuta
	Asesoría psicológica
	Educadora
	Subgerente
	Gerente de Experiencia del Cliente
	Representante de Recursos Humanos Sr.
2010	Jefa de Recursos Humanos
	Gerente de formación y desarrollo
	Multifuncional
	Learning and Development Manager
	Supervisora de clínicas
2011	Coordinadora de reclutamiento
	Especialista en salud mental
	Gerente de Atracción de Talento
	Gerente
	Gerente, administrativo y atención al cliente
	Director
	Gerente de operaciones
	Coordinadora de proyectos sociales
2012	Docente frente a grupo
	Dj selector de música
	Coordinadora
	Auxiliar administrativo
	Generalista de recursos humanos

Generación	Respuestas
	Ventas
2013	Jefe de recursos humanos
	Coordinadora de Talento y Cultura
	Analista Sr. de atracción de talento
	Exámenes psicométricos y evaluación de pacientes (coterapeuta)
	Coordinador de recursos humanos
	Coordinadora
	Analista de crédito
	Dirección de área
	Agente bilingüe
	Auxiliar de recursos humanos
	Maestra de regularización
	Representante de ventas
	Analista de RH
	Docente (2)
	Asistente general
	Auxiliar de pagos
	Administrativo
2014	Profesora (2)
	Psicóloga (5)
	Monitora escolar
	Generalista de recursos humanos
	Coordinador de proyectos de análisis de mercados
	Capacitador
	Generalista de RRHH
	Colaborador
	Acompañante terapéutico
	Asistente
	Terapeuta infantil adolescente y terapeuta de estimulación temprana
	Docente (2)
2015	Coordinador académico
	Analista de capital humano (2)
	Psicólogo (3)
	Titular de grupo
	Entrenador de natación
	Tallerista
	Generalista de Talento Humano
	Subdirección general, coordinadora y terapeuta
	Supervisora
	Monitor/terapeuta
	Coordinador de Proyectos Sociales
	Generalista de Capital Humano
	Ejecutivo de recursos humanos
	Ejecutivo comercial
	Administrativo
	Officer
	Terapeuta en línea
	Analista de Reclutamiento y Selección
	Bibliotecario
	Docente (2)
	Área financiera, sin

Generación	Respuestas
2016	Promotor
	Especialista talento y cultura
	Vendedor
	Ayudante General
	Ejecutivo telefónico
	Psicoterapia y talleres socioemocionales
	Supervisión
	Agente telefónico
	Auxiliar
	Reclutamiento
	Generalista de Recursos Humanos
	Auxiliar Administrativo (3)
	Gerente y barista
	Servidora de servicios profesionales
	Operativo
	Servidor Educativo
	Líder de Administración de Personal
	Terapeuta
	Analista de Capacitación
	Especialista de Onboarding
	Analista de Capital Humano y Calidad de Vida
	Cofundadora
	Psicóloga
	Administración de oficina
	Empleado
	Consultor
	Vendedor-gestor de matriculas
	Coordinadora y terapeuta
	Coordinadora de Reclutamiento (2)
	Responsable de proyecto de capacitación
	Director escolar
	Encargada/vendedora
	Auxiliar
	Profesor
	Editor de video
	Guía conductual y coordinador de casos clínicos
2017	Encargado principal
	Orientador Técnico A MS
	Vendedora
	Docente (3)
	Apoyo pedagógico
	Gerente
	Diseñadora Instruccional
	Gerente de Cultura y Comunicación
	Maestra de inglés
	Médico corporativo
	Auxiliar/asistente/secretaria
	Reclutamiento y selección de personal
	External Medical Operations Coordination
	Analista cualitativo
	Reclutadora

Generación	Respuestas
2018	Behavioral Science Consultant
	Operativo
	Guía de Inclusión Educativa
	Especialista Recursos Humanos (3)
	Promotora de telemarketing
	Especialista en Participación Social
	Terapeuta (8)
	Ing. Proyectos y Procesos
	Tutor
	Fotógrafo/videógrafo y vendedor
	Talent acquisition partner
	Ingeniero de seguridad
	Coordinadora de eventos y talleres
	Colocador de auto cristales
	Coordinación de Operaciones Laborales
	Talent Acquisition Coord.
	Profesora de Inglés en Preescolar
	Ejecutiva de atracción de talento
	Trabajadora Social 80
	Empleada general
	Caja
	Coordinación
	Auxiliar
	Analista B
	Encargado Especializado
	Docente (5)
	PM
	Jefa de gestión y calidad
	Coordinador de capacitación
	Auxiliar administrativo
	Gestora de eventos culturales y acompañamiento psicológico
	CEO
	Teacher
	Recursos Humanos (4)
	Asistente de psicóloga
	Psicóloga (9)
	Ayudante general y mesera.
	Psicólogo clínico educativo
	Asesor de ventas
	Empleado General
	Consultor Sr. de Atracción de Talento
	Learning Enablement Consultant
	Guía conductual
	HR Partner
	Amanecenista
	Terapeuta Jr.
	Empleada doméstica
	Promotora de salud mental
	Ayudante
	Encargada de sucursal
	Repartidor

Generación	Respuestas
	Auxiliar de Recursos Humanos
	Analista de atracción de talento
	Monitora sombra
	Coord. Recursos Humanos
	Empleada
	Maestra auxiliar
	Maestro de música
	Vendedora
	Gerente de retención de clientes
	Reclutador
	Recepcionista
	Militar.
	Business Analyst
	Auxiliar/Ayudante
	Cantante
	Dirección, coordinación, gestión de negocio
	Vendedora
	Gestor de éxito estudiantil
	Trabajadora Social y Psicóloga de la Procuraduría
	Auxiliar de protección de activos
	Apoyo Administrativo
	Asesor Jurídico
	Subgerente
2019	Representante distrital ante la Comisión de Vigilancia del Registro Federal de Electores
	CCP
	Administración y algo de contabilidad
	Infrastructure Tech I
	Gerente de Factor Humano
	Especialista de adquisición de talento.
	Bartender
	Asistente de inclusión
	Coordinador administrativo
	Psicólogo infantil
	Terapeuta (11)
	Acompañamiento psicológico y ATC
	Monitorista
	Auxiliar de contabilidad
	Vendedor
	Auxiliar de Cultura
	Docente Monitor
	Auxiliar general
	Docente y Orientador
	Supervisor de cobranza
	Cajera (2)
	Auxiliar de recursos humanos
	Analista de nómina
	Facilitadora
	Ayudante general
	Auxiliar en desarrollo de talento humano
	Administrativo

Generación	Respuestas
	Chofer
	Terapeuta
	Ayudante general
	Maestra monitor
	Asesor educativo
	Auxiliar educativa
	Asesor psicólogo.
	Recepcionista y asistente dental
	Promotora de la familia/Maestra de Escuela para Padres
	Asesora educativa
	Auxiliar de Recursos Humanos
	Dueño (3)
	Docente en programas en línea que están relacionados con mis estudios en Administración de Empresas, Educación y Capacitación
	Analista de cuentas por pagar
	Inspector jefe de estación
	Coreógrafa
	Coordinadora de RRHH
	Cuidadora
	Vendedor de piso o lo que ellos llaman auxiliar de piso
	Enfermera
	Coordinadora
	Auxiliar contable
	Analista de seguridad digital
	Integrante de la comisión de Justicia Intrapartidaria
	Docente (2)
	Soporte Técnico en Informática
	Analista de Capital Humano
	Niñera
	Orientador escolar
	Ejecutivo de cuenta
	Repartidor
	Pasante
	Profesor de idiomas
	AI Quality Lead
	Analista de Recursos Humanos
2020	Soy ayudante de investigador
	Conductor
	Coordinadora clínica
	Soy la dueña del consultorio
	Producción y publicidad
	Asesor de ventas
	Analista de recursos humanos (2)
	Atención integral a víctimas
	Agente de servicio al cliente
	Músico
	Promotor de la salud
	Auxiliar de recursos humanos (4)
	Docente
	Psicoterapeuta
	Asistente de reclutamiento y selección

Generación	Respuestas
	Psicólogo (8)
	Administrador (3)
	Ayudante general
	Reclutador (3)
	Barista
	Líder de punto de venta
	Oficial detector de comportamiento
	Asistente educativa
	Terapeuta sombra
	Coordinadora de psicología
	Soporte a pacientes
	Becario en administración de personal
	Auxiliar de capacitación
	Psicóloga infantil
	Docente de inglés (2)
	Vendedora (3)
	Analista de reclutamiento
	Auxiliar del área de servicio
	Maestra titular de estimulación oportuna
	Cobranza domiciliaria
	Auxiliar de oficina
	Cajera y facturista
	Directora
	Gobierno electrónico
	Dentista
	Maestra sombra
	Docente (5)
	Empleado
	Productor
	Jefe administrativo
	Jefe de departamento
	Ingeniera analista
	Alianzas estratégicas y procuración de fondos
	Personal administrativo- Laboratorista
	Técnico Administrativo
	Chofer
	Perito en materia de Trabajo Social (es mi primera carrera)
	Becario RRHH
	Asistente administrativo y dental
	Orientador y docente
	Atención a clientes
	Cajero/vendedor
	Sombra
	Secretaria ejecutiva
	Directora
	Asesor Técnico Pedagógico
	Archivo
	Socio conductor
	Diseño curricular
	Coordinador de procesos
	Apoyo Administrativo en Salud

Generación	Respuestas
	Sourcer/Recruiter
	Maestra de danza
	Jefe de Programa de Fomento Agropecuario (subdirector de área)
	Jefatura de proyectos
	Estilista
	Asistente educativo
	Consultora SNR SAP CRM
	Profesora Investigadora
	Reclutamiento y selección de personal
	Asistencia legal
	Dirección ejecutiva adjunta
	Docente de Artes
	Docente (17)
	Psicólogo (7)
	Chofer
	Ayudante en estética
	Docente
	Médico
	Empleado (2)
	Auxiliar de intendencia
	Gerente de mantenimiento a sucursales y corporativo
	Analista administrativo (4)
	Supervisor talent management
	Administrativo de recursos humanos con puesto de almacenista
2021	Soy camillero
	Reclutador de personal
	International Assignment Coordinator
	Maestra sombra
	Profesora de prekínder y estimulación temprana
	Trainee Capital Humano
	Auxiliar de recursos humanos
	Prefecto
	Auxiliar en el diagnóstico y filtraje de pacientes.
	Psicometrista
	Human resources junior-reclutamiento
	Profesor adjunto en la carrera de Psicología
	Prevención
	Psicóloga hospitalaria/clínica
	Agente de Recursos Humanos (7)
	Becaria de Recursos Humanos (3)
	Maestra sombra
	Supervisor
	Auxiliar Protección de Activos
	Terapeuta bajo supervisión
	Cuidadora
	Auxiliar general
	Asesor Comercial
	Human Resources Inquiries Administrator
	Vendedora
	Gerente de ventas
	Monitora (3)

Generación	Respuestas
	Becaria de RH
	Coordinador (2)
	ATC
	Orientadora académica
	Auxiliar de recursos humanos
	Representante de ventas por teléfono
	Oficial de servicios administrativos
	Asistente administrativa
	Ejecutivo soluciones transaccionales
	Medico de consulta
	Recepción (2)
	Confidencial
	Promotor
	Capacitador
	Agente de soporte técnico
	Propio jefe (4)
	Analista de recursos humanos
	Jefe de área / Asistente ejecutiva
	Gerente de Administración y Finanzas
	Acompañante
	Vendedor
	Asesor Técnico Pedagógico
	Administrativo
	Director de primaria
	Maestra sombra y terapeuta conductual
	Asistente de Coordinador
	Atención a clientes
	Coterapeuta
	Promotora
	Ejecutiva de Servicios Abordo
	Diseño, planificación y desarrollo de ascensores
	Analista en tiempo real (Real-Time Analyst RTA)
	Promotor de salud
	Asesor telefónico
	Mesera y cajera
	Capital humano e ingresos
	Encargada
	Cantante
	Oficial
	Analista de operaciones
	Auxiliar
	Comercio
	Ayudante
	Director
	Gerente de RH
	Capacitadora
	Auxiliar administrativo
	Auxiliar de limpieza
	Laboratorista clínico
2022	Psicóloga grupal y evaluadora
	Ejecutivo de ventas

Generación	Respuestas
	Staff
	Becario (3)
	Personal de ventas/atención al cliente
	Monitora escolar/Maestra sombra
	Demostrador
	Asesor educativo
	Coordinadora, terapeuta
	Empleada
	Auxiliar de limpieza
	Psicóloga (5)
	Profesor de asignatura

Pregunta 46. Tipo de actividades que desempeña en su empleo:

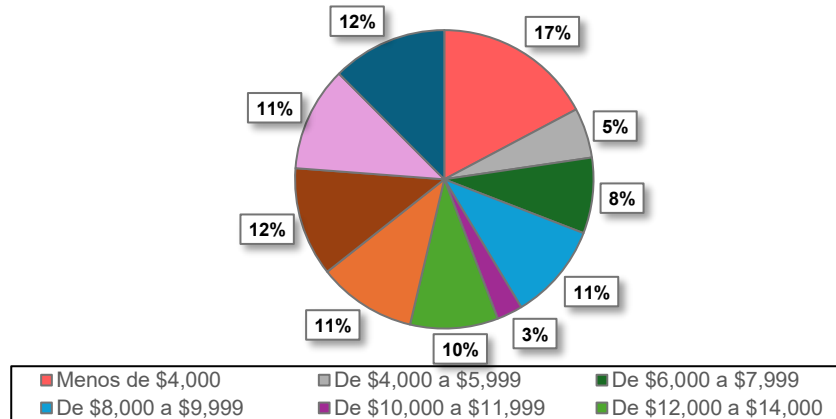
Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Administrativas	248	41
Análisis de información	152	25
Atención a pacientes o clientes	241	40
Auxiliar o asistente	29	5
Capacitación	161	26
Consultorías o asesorías especializadas	103	17
Diseño, desarrollo y/o producción de materiales	122	20
Docencia	115	19
Investigación	56	9
No relacionadas con su profesión	112	18
Supervisión	171	28
Ventas	82	13
Otra	37	6

Nota: En esta pregunta los egresados pudieron seleccionar más de una opción.

De los 37 egresados que respondieron “otra”, se obtuvieron las siguientes respuestas: reclutamiento (8), entrega de servicios (1), atención a empleados (1), cuidado de niños (1), carga y descarga (1), coordinación del personal (2), etiquetados y cajas (1), facilitadora (1), acompañamiento escolar (1), evaluación (3), cobranza (2), chofer (2), aplicación de pruebas psicométricas (1), organización de eventos (1), relaciones laborales (2), atracción de talento (1), tareas de mantenimiento (1), cantar (1), diagnósticos (1), contrataciones (1), auxiliar de grupo (2), acompañamiento espiritual (1), coordinación de proyectos (1).

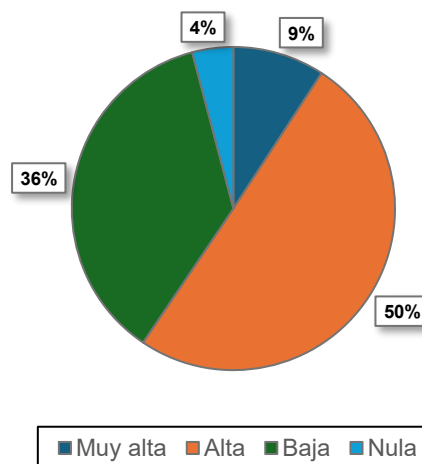
Pregunta 47. Monto de los ingresos mensuales:

Respuesta	Núm. de egresados
Menos de \$4,000	105
De \$4,000 a \$5,999	33
De \$6,000 a \$7,999	50
De \$8,000 a \$9,999	64
De \$10,000 a \$11,999	17
De \$12,000 a \$14,000	58
De \$14,000 a \$15,999	65
De \$16,000 a \$17,999	72
De \$18,000 a \$20,000	69
Más de \$20,000	76



Pregunta 48. La relación entre el salario que percibe y su nivel de formación académica es:

Respuesta	Núm. de egresados
Muy alta	56
Alta	306
Baja	222
Nula	25



Pregunta 49. ¿Cuáles son las principales exigencias que demanda su empleo actual?

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Actualización o capacitación constante	289	47
Atención al cliente o paciente	79	13

Búsqueda de información	253	42
Conocimientos especializados	274	45
Conocimientos generales de la disciplina	319	52
Dominio de un segundo idioma	113	19
Habilidades administrativas	337	55
Habilidades de diagnóstico	214	35
Habilidades de identificación y resolución de problemas	368	60
Habilidades de liderazgo y coordinación	297	49
Habilidades de planeación	389	64
Habilidades para la docencia	30	5
Habilidades para la toma de decisiones	384	63
Habilidades para las ventas	35	6
Habilidades para trabajar en equipo	383	63
Habilidades sociales y de comunicación	469	77
Manejo de paquetes computacionales	203	33
Razonamiento lógico-analítico	279	46
Ser autodidacta	51	8
Otro	9	1

Nota: En esta pregunta los egresados pudieron seleccionar más de una opción.

Los egresados que respondieron “otro” mencionaron certificaciones (1), ser recomendado (1), gestión de proyectos y del personal (1), manejar (1), dominio del proceso operativo (1), conocimientos en OD y técnicas de capacitación (1), visualización de reyes sociales (1), conocimientos de la enfermedad de Alzheimer (1) y esfuerzo físico (1).

Pregunta 50. De las siguientes situaciones, ¿cuáles considera que afectan el desempeño laboral en su empleo actual?

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Ambiente	184	30
Burocracia	103	17
Condiciones deficientes	29	5
Conflictos colectivos	45	7
Conflicto en la relación con las autoridades	53	9
Conflictos en la relación con compañeros	78	13
Conflictos personales	75	12
Corrupción	60	10
Distancia hogar-trabajo	30	5
Falta de clientes o pedidos	104	17
Falta de experiencia	21	3
Imposibilidad para aplicar los conocimientos adquiridos	107	18
Poco financiamiento para la producción o venta	51	8
Salarios bajos	335	55
Situaciones emocionales	11	2
Situación política y social del país	108	18
Violencia de género	33	5
Ninguna	107	18

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Otro	13	2

Nota: En esta pregunta los egresados pudieron seleccionar más de una opción.

Los 13 egresados que respondieron “otro” mencionaron barrera de género (1), sobrecarga de trabajo (1), cuidadora de un principal (1), calidad de vida en el trabajo (2), sobrecarga laboral (1), situación política y social mundial (1), una adecuada calificación de los altos mandos (1), traslado (1), falta de aprendizaje en la carrera (1), favoritismo (1), no ser una terapeuta conocida (1) y comunicación deficiente (1).

Pregunta 51. ¿Por qué no está laborando actualmente?

Respuesta	Núm. de egresados	% de egresados
Discapacidad	0	0
Embarazo	7	2
Enfermedad	3	1
Estudios	69	16
Falta de dominio del inglés	6	1
Falta de experiencia	152	35
Falta de interés	8	2
Falta de título y/o cédula	70	16
Maternidad o paternidad	3	1
Motivos familiares o personales	75	17
Ofertas laborales poco atractivas	129	30
Ofertas laborales que no se relacionan con su profesión	120	28
Realización de trámites para titulación	318	74
Renuncia, despido o término de contrato	39	9
Situación emocional	5	1
Otro	22	5

Nota: En esta pregunta los egresados pudieron seleccionar más de una opción.

De los 22 egresados que respondieron “otro”, se obtuvieron las siguientes respuestas: falta de oferta de trabajo (1), jubilación (2), prácticas (1), incapacidad (1), hijos (1), cambio de ciudad de residencia (1), cambios de empleo (1), liberación del idioma (1), proceso de titulación (2), problemas de salud (1), falta de título y cédula (3), falta de vacantes y experiencia (1), proceso de certificación (1), falta de diplomados o maestría (1), por haber estudiado desde la prisión (1), en proceso de iniciar estudios de posgrados (2), residencia en otro país (1).